



PROVINCIA DI BENEVENTO

IPOTESI DI

Utilizzo risorse decentrate annualità economica 2015

**secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2002/2005
e successive modifiche ed integrazioni**

Il giorno ventisei del mese di ottobre dell'anno 2015, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di convocazione per la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2015, secondo i criteri stabiliti dal contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

Dott. Franco Nardone

Francesco Nardone Presidente

Avv. Vincenzo Catalano

..... Componente

ed i rappresentanti delle seguenti **organizzazioni sindacali** :

CGIL-FP

[Signature]

CISL/FP

[Signature]

UIL/FPL

[Signature]

CSA

.....

DICCAP

.....

(Sulpm-Fenal-Snalcc)

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Cusano

.....

De Bellis

[Signature]

De Santis

[Signature]

Iannace

[Signature]

Mervogliano

.....

Mirra

[Signature]

Orsillo

.....

Russo

[Signature]

Sabatino

.....

Santaniello

.....

Soreca

.....

Tirelli

.....

sottoscrivono la allegata ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2015, secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002-2005 e s.i., valido anche per il successivo triennio.



Provincia di Benevento

L'art. 15 - Lavoro straordinario.-

l'importo del fondo riportato nel primo capoverso, per l'anno 2015, resta confermato in € 150.633,03 =.

⇒ **il punto 6)**, è così sostituito:

Sulla base del previsto budget per il lavoro straordinario, a ciascun settore è assegnato un plafond di straordinario pari a circa **22** ore per ogni posto previsto nella dotazione organica del Settore, con un limite individuale, per ogni dipendente, non superiore alle 180 ore annuali e con esclusione dei dipendenti appartenenti alla categoria D destinatari della indennità di posizione.

⇒ **Le lettere a), b) e c) del punto 10) sono così sostituite:**

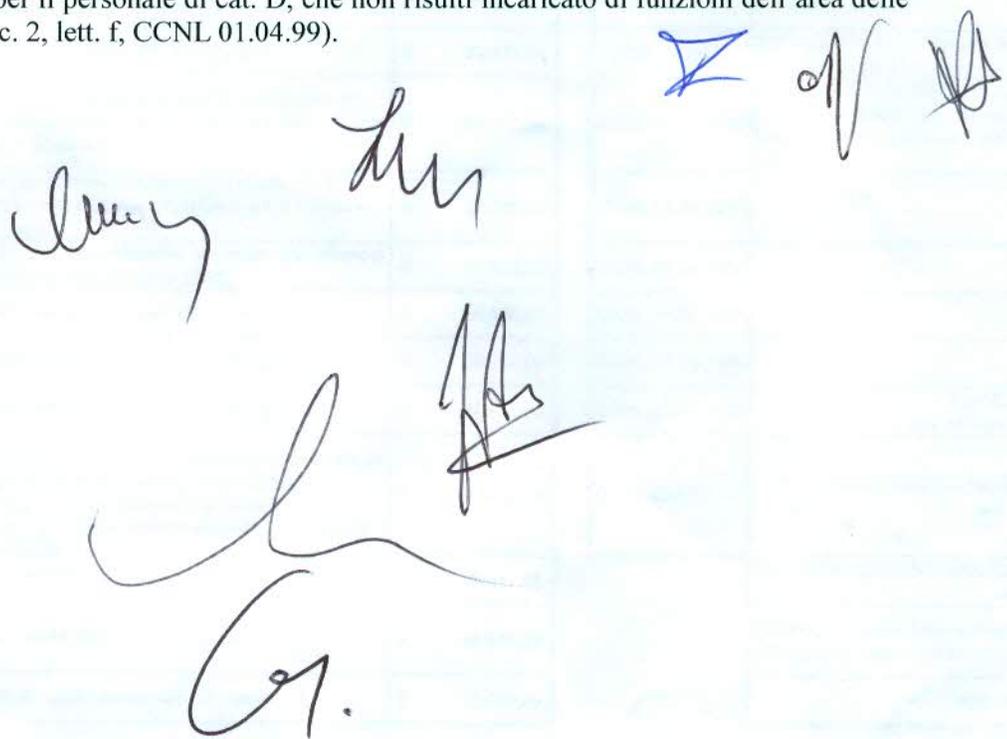
- a) Per il personale amministrativo addetto all'ufficio di Presidenza è autorizzato il lavoro straordinario nella misura complessiva di n° 360 ore (180 ore pro-capite), per le seguenti categorie di personale:
 - n. 1 unità di cat. A (operatore);
 - n. 1 unità di cat. B (esecutore).
- b) Per il personale destinatario di alloggio di servizio della sede di Piazzale G. Carducci con compiti di custodia e per il personale che lo sostituirà in caso di assenza, è autorizzato il lavoro straordinario nella misura di n° 360 complessive.
- c) Il personale svolgente le mansioni di autista a supporto degli organi di governo, per n. 2 unità (n. 1 cat. B e n. 1 cat. A), è autorizzato ad espletare lavoro straordinario nella misura complessiva di 200 ore individuali, per un plafond complessivo di n° 400 ore.

Il personale incarico della conduzione delle autovetture di servizio per attività svolta fuori sede (n. 2 unità di cat. A), assegnati uno al settore Relazioni Istituzionali, Presidenza, Affari Generali e Sistemi Informativi" ed uno al settore "Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse idriche, Ambiente e Rifiuti" è autorizzato ad espletare lavoro straordinario nella misura complessiva di 125 ore individuali, per un plafond complessivo di n° 250 ore, per accompagnare dirigenti e/o funzionari dell'Ente e per eventuali sostituzioni che si dovessero rendere necessarie in caso di assenze dei due autisti assegnati a supporto degli organi di governo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTE

Le parti danno atto che anche per il corrente anno 2015, stante il ritardo con il quale è stato approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, tra i progetti mirati e il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali.

Le parti rinviando all'anno 2016 la discussione sulla ridefinizione delle modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per il personale di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 01.04.99).



The image shows several handwritten signatures in black and blue ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the page. Some are large and cursive, while others are smaller and more stylized. One signature in the upper right is written in blue ink and appears to be a checkmark or a specific symbol. The signatures are not accompanied by any printed names or titles.