



PROVINCIA DI BENEVENTO

Servizio Gestione Giuridica del Personale

COMMISSIONE ESAMINATRICE

PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE EXTRA DOTAZIONE ORGANICA DI FUNZIONARIO CAT D – ESPERTO IN MATERIA ECONOMICA-FINANZIARIA

VERBALE N. 1
DEL 24 SETTEMBRE 2021

L'anno 2021 il giorno 24 del mese di settembre alle ore 15.40, presso la sede distaccata della Provincia di Benevento sita in Prolungamento Via Nicola Calandra, è presente la Commissione Esaminatrice per il conferimento dell'incarico di cui all'oggetto, nominata con determinazione del Dirigente ad interim Servizio Gestione del Personale n. 1716 del 20.09.2021 e così composta:

- dott.ssa Simona Accomando Segretario Generale del Comune di Volla (NA) - Presidente
- dott. Michele Ferro, Resp del Settore Economico Finanziario del Comune di Baselice (BN) - componente;

I componenti della Commissione tecnica, prendono atto dei seguenti atti e documenti:

1. della determinazione del Dirigente ad interim del Servizio Gestione del Personale n.1632 del 03.09.2021 dell'ammissione/esclusione dei candidati alla procedura ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2 e 3 all'avviso pubblico;
2. dell'avviso pubblico di selezione approvato con determina n.1052 del 21.06.2021 ed in particolare dell'art. 3 – Modalità di selezione delle candidature;
3. dell'art.73 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;
4. della deliberazione Presidenziale n. 297 del 29/12/2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021–2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Con il presente verbale e, rispetto all'elenco ammessi/esclusi, i componenti della Commissione **attestano** l'insussistenza di cause di incompatibilità generale e di cause speciali di incompatibilità tra gli stessi, nonché l'insussistenza di cause di incompatibilità fra gli stessi ed i concorrenti.

Tale selezione è esclusivamente finalizzata alla individuazione, ai sensi e per gli effetti dell'avviso Pubblico, dell'elenco dei candidati (non superiore a 10) che il Presidente vaglierà ai fini del conferimento finale dell'incarico, giusta art. 3 dell'avviso pubblico.

La valutazione verterà sugli aspetti curriculari dei candidati ammessi, tenendo conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- esperienza professionale di almeno tre anni maturata nel privato o in qualità di dirigente di una pubblica amministrazione, oppure di dipendente di una pubblica amministrazione con inquadramento nella categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali (o inquadramenti equivalenti se provenienti da altri comparti);
- oppure (in alternativa) avere maturato almeno un anno di esperienza professionale in strutture organizzative competenti in attività e materia economico-finanziaria;
- conoscenza della normativa in materia tributaria con particolare riguardo al sistema tributario degli enti locali e finanza locale, normativa contrattuale per i dipendenti degli Enti locali, normativa nazionale ed europea in materia di approvvigionamenti e servizi di economato;

La valutazione dovrà, altresì, tener conto debitamente dei seguenti fattori:

- capacità organizzative e manageriali nel gestire efficacemente le risorse assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- capacità di comunicare efficacemente e di governare le reti di relazioni, siano esse interne o esterne;
- capacità di mediare e negoziare per dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- flessibilità, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà sono i requisiti che completano il profilo ideale.

La suddetta valutazione porterà alla conseguente selezione dei candidati in ordine alla verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze richieste dall'Ente nell'avviso pubblico prot. n. 18390 del 30.07.2021.

Tale selezione che consegue alla valutazione dei curricula si caratterizza per l'assoluta discrezionalità e

si esercita anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

La rosa dei candidati selezionati dalla Commissione verrà trasmessa al Presidente che deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, con atto motivato e previo eventuale colloquio al quale saranno convocati solo coloro che vantano un profilo professionale giudicato adeguato all'espletamento dei compiti da assolvere.

La commissione decide di procedere alla selezione dei curricula utilizzando i seguenti criteri di valutazione e parametrando ciascun criterio in tre fasce:

1. Giudizio Curriculum :

- a) ottimo
- b) buono
- c) sufficiente

2. Attinenza delle competenze e delle esperienze lavorative al posto da ricoprire:

- a) alta
- b) media
- c) bassa

3. Funzionalità del profilo al posto da ricoprire:

- a) elevata
- b) media
- c) scarsa

La Commissione stabilisce che all'esito della valutazione si esprimerà un generale giudizio di **idoneità** o **non idoneità** sul quale non rileverà il possesso dei requisiti richiesti, ma esclusivamente l'esito della valutazione determinatasi con l'applicazione dei n.3 criteri di valutazione stabiliti (giudizio curriculum, attinenza delle competenze e delle esperienze lavorative al posto da ricoprire e funzionalità del profilo al posto da ricoprire).

Alle ore 17.08 la Commissione scioglie la seduta e si autoconvoca per la prossima seduta che si terrà il giorno 07/10/2021, alle ore 10.00.

Dott.ssa Simona Accomando - Presidente



Dott. Michele Ferro - Componente



