



PROVINCIA DI BENEVENTO

Servizio Gestione Giuridica del Personale

COMMISSIONE ESAMINATRICE

PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO
MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS 267/2000, PER LA
COPERTURA DI UNA POSIZIONE EXTRA DOTAZIONE ORGANICA DI FUNZIONARIO
CAT D – ESPERTO IN RICERCA E MONITORAGGIO FINANZIAMENTI EUROPEI
REGIONALI, LOCALI (PROGETTAZIONE E FUNDRAISING)

VERBALE N. 1
DEL 13 luglio 2021

L'anno 2021 il giorno 13 del mese di luglio alle ore 16,30, presso la sede distaccata della Provincia di Benevento sita in Prolungamento Via Nicola Calandra, è presente la Commissione Esaminatrice per il conferimento dell'incarico di cui all'oggetto, nominata con determinazione del Dirigente ad interim Servizio Gestione del Personale n. 1210 del 07.07.2021 e così composta:

- dott. Alessandro Verdicchio Vicesegretario/dirigente del Comune di Benevento;-
Presidente
- dott. Teresa Di Palma, Segretario Generale del Comune di Giugliano in Campania-
componente;

I componenti della Commissione tecnica, prendono atto dei seguenti atti e documenti:

1. della determinazione del Dirigente ad interim del Servizio Gestione del Personale n.1283 del 13.07.2021 dell'ammissione/esclusione dei candidati alla procedura ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2 e 3 all'avviso pubblico;
2. dell'avviso pubblico di selezione approvato con determina n.434 del 11.03.2021 ed in particolare dell'art. 4 – Modalità di selezione delle candidature;
3. dell'art.73 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

4. della deliberazione Presidenziale n. 297 del 29/12/2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021–2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Con il presente verbale e, rispetto all'elenco ammessi/esclusi, i componenti della Commissione **attestano** l'insussistenza di cause di incompatibilità generale e di cause speciali di incompatibilità tra gli stessi, nonché l'insussistenza di cause di incompatibilità fra gli stessi ed i concorrenti;

Tale selezione è esclusivamente finalizzata alla individuazione, ai sensi e per gli effetti dell'avviso Pubblico, dell'elenco dei candidati (non superiore a 10) che il Presidente vaglierà ai fini del conferimento finale dell'incarico, giusta art. 4 dell'avviso pubblico;

La valutazione verterà sugli aspetti curriculari dei candidati ammessi, tenendo conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- capacità di individuare i bandi che offrono opportunità di realizzazione di programmi/progetti finanziati o co-finanziati dai fondi europei o da altre istituzioni pubbliche o private, selezionando le attività coerenti con gli obiettivi dell'Amministrazione;

- capacità di selezionare e coinvolgere gli attori interni, ai fini della presentazione delle proposte progettuali riferite agli ambiti di intervento selezionati dall'Amministrazione;

- capacità di individuare e coinvolgere il partenariato necessario per la presentazione e implementazione delle proposte progettuali;

- capacità di fornire il supporto tecnico-metodologico ai servizi dell'Ente per l'elaborazione delle proposte progettuali, e degli atti e documenti necessari per la presentazione delle candidature,

- capacità di verificare e assicurare la completezza della documentazione prodotta e la coerenza della stessa rispetto ai requisiti indicati nei bandi;

- capacità di monitorare il programma delle attività dei progetti approvati, coordinare le attività degli attori interni e esterni coinvolti, individuare eventuali criticità e fornire il supporto nella gestione e risoluzione delle stesse;

- capacità di fornire il supporto tecnico-metodologico ai servizi dell'Ente nelle fasi di elaborazione degli atti e documenti richiesti in sede di rendicontazione, monitorando le scadenze previste dal progetto;

- capacità di organizzare specifici momenti formativi in materia di project management e di redazione e rendicontazione di progetti finanziati dai fondi pubblici o privati.

La valutazione dovrà, altresì, tener conto debitamente dei seguenti fattori:

- capacità organizzative e manageriali nel gestire efficacemente le risorse assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;

- capacità di comunicare efficacemente e di governare le reti di relazioni, siano esse interne o esterne;

- capacità di mediare e negoziare per dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;

- flessibilità, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà sono i requisiti che completano il profilo ideale.

La suddetta valutazione porterà alla conseguente selezione dei candidati in ordine alla verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze richieste dall'Ente nell'avviso pubblico prot. n. 10683 del 13.04.2021.

Tale selezione che consegue alla valutazione dei curricula si caratterizza per l'assoluta discrezionalità e si esercita anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

La rosa dei candidati selezionati dalla Commissione verrà trasmessa al Presidente che deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, con atto motivato e previo eventuale colloquio al quale saranno convocati solo coloro che vantano un profilo professionale giudicato adeguato all'espletamento dei compiti da assolvere.

La commissione decide di procedere alla selezione dei curricula utilizzando i seguenti criteri di valutazione e parametrando ciascun criterio in tre fasce:

1. Giudizio Curriculum :

- a) ottimo
- b) buono
- c) sufficiente

2. Attinenza delle competenze e delle esperienze lavorative al posto da ricoprire:

- a) alta
- b) media
- c) bassa

3. Funzionalità del profilo al posto da ricoprire:

- a) elevata
- b) media
- c) scarsa

La Commissione stabilisce che all'esito della valutazione si esprimerà un generale giudizio di **idoneità** o **non idoneità** sul quale non rileverà il possesso dei requisiti richiesti, ma esclusivamente l'esito della valutazione determinatasi con l'applicazione dei n.3 criteri di valutazione stabiliti (giudizio curriculum, attinenza delle competenze e delle esperienze lavorative al posto da ricoprire e funzionalità del profilo al posto da ricoprire).

Alle ore 18.15 la Commissione scioglie la seduta e si autoconvoca per la prossima seduta che si terrà' il giorno 28/07/2021, alle ore 17:30, in videoconferenza, ai fini del rispetto delle misure di prevenzione prescritte dalla normativa emergenziale dettate in materia di contenimento del contagio da COVID 19.

Dott. Alessandro Verdicchio

Dott. Teresa Di Palma