



Provincia di Benevento

SEGRETERIA GENERALE

COMMISSIONE GIUDICATRICE
DELLA SELEZIONE PER TITOLI
DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO A T.D. PER IL SETTORE TECNICO
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO

VERBALE N. 1
DEL 05 MAGGIO 2023

L'anno 2023, il giorno 05 del mese di Maggio, alle ore 10:30, presso la sede di Via Calandra, si è riunita la commissione per la selezione di cui all'oggetto nominata con determinazione dirigenziale n. 678 del 31/03/2023, nella persona di:

- Componente esterno con funzioni di Presidente: Dr.ssa Simona Accomando, Segretario Generale del Comune di Somma Vesuviana (NA);
- Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente del Settore Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Forestazione della Provincia di Benevento;
- Componente esterno con funzioni di Membro Esperto: Ing. Giovanni Soria, Dirigente tecnico VI Direzione presso il Comune di Acerra (NA), in considerazione del ruolo professionale posseduto per la tipologia professionale "Tecnico";

Funge da verbalizzante il componente ing. Giovanni Soria.

I componenti della Commissione, prendono atto dei seguenti atti e documenti.

1. del bando di selezione approvato con determina 56 del 31/01/2023 ed in particolare dell'art 3 - MODALITA' DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE;
2. del regolamento uffici e servizi della Provincia di Benevento, ed il Relativo Allegato 1 attualmente vigenti e richiamati nei documenti di selezione;
3. organigramma e documento contenente le caratteristiche essenziali dei servizi assegnati ai settori come da ultimo approvati con D.P. n. 302 del 14/12/2022.
4. della determinazione del Segretario Generale n. 843 del 02/05/2023 contenente gli ammessi e gli esclusi dalla procedura in oggetto-

Con il presente verbale e rispetto a tale elenco gli stessi attestano l'insussistenza di cause di incompatibilità generale e di cause speciali di incompatibilità tra gli stessi, nonché insussistenza di cause di incompatibilità fra gli stessi ed i concorrenti.

La commissione deve procedere a valutare i candidati aspiranti e dovrà, al termine della attività di valutazione, redigere un elenco non superiore a 5 candidati, il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata, rispetto al posto e profilo da ricoprire.

Tale posto e profilo sono chiaramente identificati nella dotazione organica e fabbisogno della provincia di Benevento richiamata in premessa e sono elemento portante rispetto alla valutazione che la commissione dovrà operare nella selezione dei curricula.

Tale selezione è esclusivamente finalizzata alla individuazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 105 del regolamento e del Bando pubblico, ad individuare la rosa di 5 candidati che il Presidente vaglierà ai fini del conferimento finale dell'incarico.

Pertanto non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.

La valutazione verterà sugli aspetti curriculari dei candidati ammessi, tenendo conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali.

- a. della compatibilità sostanziale della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati, desunte dalle precedenti esperienze professionali, con programmi ed esigenze di carattere organizzativo di questa Amministrazione, che evidenzino quindi la concreta idoneità ad esercitare le funzioni connesse all'incarico da ricoprire presso la Provincia di Benevento;
- b. dell'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali con riferimento in particolare alla comprovata capacità di dirigere e coordinare il lavoro dei propri collaboratori, con particolare riferimento al profilo motivazionale ed organizzativo;
- c. risultati conseguiti in precedenti posizioni dirigenziali o nell'espletamento di funzioni equiparate, accertati da nuclei di valutazione e/o OIV e/o altri organismi equiparati
- d. delle competenze gestionali con particolare riferimento alla comprovata capacità di gestire le risorse finanziarie e professionali assegnate;
- e. della comprovata capacità di operare per obiettivi e interpretando le esigenze degli organi di vertice dell'amministrazione;

La suddetta valutazione porterà alla conseguente selezione dei candidati in ordine alla verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente.

Tale selezione che consegue alla valutazione dei curricula si caratterizza per l'assoluta discrezionalità e si esercita anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

La rosa dei candidati selezionati dalla Commissione, allegata al presente verbale, verrà trasmessa al Segretario Generale che avrà cura di inviarla al Presidente della Provincia, che deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti ritenuti idonei, previo eventuale colloquio conoscitivo per l'eventuale definitiva individuazione del profilo da assumere.

Pertanto la Commissione prende atto di quanto sopra evidenziato e avvia la consultazione e valutazione dei curricula.

In seguito la commissione procede alla selezione dei curricula come valutati secondo i seguenti criteri di selezione .

1. predilezione per le posizioni organizzative con funzioni dirigenziali delegate (enti con dirigenza in dotazione organica) o articolo 109, 2° comma D.Lgs 267/2000 (per gli enti privi della dirigenza) e dirigenza, in EEPP con profilo attinente al posto da ricoprire ed alle esigenze della provincia;
2. predilezione per curricula dei dirigenti (con attualità di funzioni) e delle posizioni organizzative con funzioni dirigenziali in enti privi della dirigenza in dotazione organica (art. 109, secondo comma D.Lgs 267/2000) - per rimarcare la maggiore compatibilità con il posto da ricoprire di coloro che hanno una visione complessiva dell'ente che dirigono e che si trovano da soli a decidere e ad assumersi le responsabilità dirette delle decisioni prese;
3. predilezione per i curricula con le esperienze più adeguate e maggiormente attinenti al posto da ricoprire con particolare riferimento a coloro che hanno una esperienza completa, acquisita dirigendo e gestendo tutti i settori dell'Area tecnica (es: LLPP – Ambiente – Ecologia e Rifiuti – Edilizia privata – Urbanistica – Patrimonio – Edilizia Scolastica – risorse idriche, etc....);
4. predilezione per i candidati con le caratteristiche personali e motivazionali possedute in relazione all'incarico da ricoprire così come riportato nella relazione di cui al punto d.2 del dell'art.1 dell'Avviso Pubblico;
5. selezione dei cinque curriculum più convincenti e più attinenti tra quelli selezionati in base al quarto step.

La rosa dei candidati, allegata al presente verbale, viene trasmessa al Segretario Generale che avrà cura di inviarla al Presidente della Provincia, al fine della fissazione dell'eventuale colloquio conoscitivo e/o dell'eventuale definitiva individuazione del profilo da assumere.

Il presente verbale composto da n. 3 facciate, dopo essere stato riletto, confermato e sottoscritto viene chiuso alle ore 12.40.

IL PRESIDENTE,

IL COMPONENTE INTERNO ESPERTO

IL COMPONENTE ESTERNO ESPERTO