



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1210 DEL 07/07/2021

OGGETTO: Nomina Commissione esaminatrice della selezione per la copertura di un posto di Funzionario cat. D esperto in ricerca e monitoraggio finanziamenti europei nazionali, regionali, locali (progettazione e fundraising), a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, e impegno della spesa.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Vista la deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

Vista la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, avverrà entro e non oltre il prossimo 01.10.2021;

Visto il decreto presidenziale n. 29 del 01.07.2021 con il quale si conferisce alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, temporaneamente ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, del Settore Servizi Staff e Supporto, nonché di dirigente responsabile della gestione economico-amministrativa del Settore Avvocatura e del Servizio di Polizia Provinciale, con relative risorse umane, economiche e strumentali, fino alla nomina del dirigente a tempo determinato, ex art 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, Area Amministrativo-Finanziaria, la cui procedura di assunzione è in corso di attuazione, e delle altre figure dirigenziali previste dalla programmazione del fabbisogno;

Vista la deliberazione presidenziale n. 297 del 29.12.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, come integrato con modifiche con deliberazione presidenziale n. 137 del 01.06.2021;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 434 del 11.03.2021 con la quale si approvava l'avviso pubblico di selezione per la copertura di un posto di Funzionario cat. D esperto in ricerca e monitoraggio finanziamenti europei nazionali, regionali, locali (progettazione e fundraising), a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, extra dotazione organica;

Dato atto che:

- l'estratto dell'avviso sopra citato è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 29 del 13.04.2021, per n. 15 giorni consecutivi con scadenza 28.04.2021;
- l'avviso integrale prot. gen. n. 0010683 del 13.04.2021, con relativo schema di domanda, è stato pubblicato anche sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e

nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 15 giorni consecutivi;

Considerato che alla data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (28.04.2021) sono pervenute al Protocollo dell'ente n. 20 domande di ammissione;

Rilevato che, come previsto all'articolo 4 dell'avviso:

- La selezione dei *curricula* sarà svolta da una Commissione, composta dal Dirigente di Settore/Segretario Generale/Direttore Generale, coadiuvato da altro dirigente, se esistente, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione.
- In caso di indisponibilità del Dirigente di Settore/Segretario Generale/Direttore Generale i membri possono essere entrambi esterni.
- La selezione è finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda, quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico oggetto del presente avviso.
- Il "curriculum professionale" sarà valutato con particolare rilevanza per le esperienze professionali maturate, la quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, gli ulteriori incarichi eventualmente espletati in ambiti attinenti alle materie afferenti la posizione da ricoprire, i titoli di studio e tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dello stesso candidato. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

Attesa la necessità di procedere alla nomina della competente commissione esaminatrice;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 6, 35, comma 3, lett. e), 35-bis e 57;

Visto l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021, in particolare l'art. 73 che disciplina l'assunzione a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, di dirigenti o di personale altamente specializzato;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 907 del 04.06.2021 con la quale è stata approvata una short-list di candidati idonei alla nomina in qualità di componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici, costituita, su domanda degli interessati, da n. 5 elenchi distinti per tipologia professionale, come pubblicati sul sito internet di questo Ente <http://www.provincia.benevento.it>, all'Albo Pretorio online e nella sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;

Considerato che:

- in data 12.04.2021 si è dimesso dalle proprie funzioni il Direttore Generale, giusta nota protocollo n. 0010556 del 13.04.2021;
- la sottoscritta, Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, ricoprendo l'incarico ad interim di dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario-Società Partecipate, non può far parte della Commissione da nominarsi, per evidente situazione di conflitto di interesse;
- attualmente, presso l'Ente, non sono in servizio altri dirigenti dell'area amministrativo-finanziaria;

Ritenuto, pertanto, dover ricorrere alla nomina della predetta Commissione costituita, unicamente, da due Componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente e l'altro con funzioni di Membro esperto;

Rilevato che alla short-list di candidati idonei alla nomina in qualità di componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici, approvata con determinazione dirigenziale n. 907 del 04.06.2021, risultano iscritti:

- nell'elenco dei candidati idonei n. 1, per la tipologia professionale “giuridico – amministrativa – giuslavorista”, e n. 2, per la tipologia professionale “finanziario- contabile e statistica”, risulta iscritto il dr. Alessandro Verdicchio, Dirigente del Servizio Risorse Umane presso il Comune di Benevento;
- nell'elenco n. 1, per la tipologia professionale “giuridico – amministrativa – giuslavorista”, risulta iscritta la dr.ssa Teresa Di Palma, Segretario Generale presso il Comune di Giugliano in Campania;

Ritenuto, in considerazione della procedura selettiva da espletare, di nominare la Commissione Esaminatrice costituita, unicamente, dai seguenti Componenti esterni:

- dr. Alessandro Verdicchio, Dirigente del Servizio Risorse Umane presso il Comune di Benevento, quale Componente esterno con funzioni di Presidente, in considerazione del ruolo professionale posseduto di Dirigente;
- dr.ssa Teresa Di Palma, Segretario Generale presso il Comune di Giugliano in Campania, quale Componente esterno con funzioni di membro esperto per il profilo specifico posseduto dalla stessa di Segretario Generale;

Viste le note di richiesta autorizzazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, allo svolgimento dell'incarico retribuito occasionale e fuori orario di lavoro, inviate al Comune di Benevento (prot. gen. n. 0015035 del 16.06.2021) e al Comune di Giugliano in Campania (prot. gen. n. 0015037 del 16.06.2021);

Viste, altresì, le note di riscontro/autorizzazione acquisite al protocollo generale dell'Ente:

- n. 0015648 del 23.06.2021 da parte del Segretario Generale del Comune di Benevento, con la quale si autorizza il dr. Alessandro Verdicchio allo svolgimento dell'incarico;
- n. 0015486 del 22.06.2021 da parte del Sindaco del Comune di Giugliano in Campania, con la quale si autorizza la dr.ssa Teresa Di Palma allo svolgimento dell'incarico;

Dato atto che si procederà ad acquisire dichiarazione sostitutiva relativa alla assenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità alla nomina di membro della commissione;

Richiamato l'art.57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., il quale dispone che “*le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: “a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)”*;

Accertata la presenza femminile nell'ambito della commissione per una quota di almeno 1/3 dei componenti della stessa, individuata nella figura del Segretario Generale del Comune di Giugliano in Campania dr.ssa Teresa Di Palma;

Precisato che i Componenti esterni svolgeranno tale funzione percependo i compensi previsti dal D.P.C.M. del 24.04.2020 e dall'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994 per l'espletamento dell'intera procedura selettiva;

Ritenuto di dovere assumere il necessario impegno di spesa inerente il compenso da riconoscersi in favore dei componenti esterni della Commissione esaminatrice;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto “*Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

1. **DI NOMINARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 3 dell'avviso pubblico per copertura di un posto di Funzionario cat. D esperto in ricerca e monitoraggio finanziamenti europei nazionali, regionali, locali (progettazione e fundraising), a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, extra dotazione organica, la Commissione Esaminatrice, costituita, unicamente, dai seguenti Componenti esterni:
 - **dr. Alessandro Verdicchio**, Dirigente del Servizio Risorse Umane presso il Comune di Benevento, quale Componente esterno con funzioni di Presidente, in considerazione del ruolo professionale posseduto;
 - **dr.ssa Teresa Di Palma**, Segretario Generale presso il Comune di Giugliano in Campania, quale Componente esterno con funzioni di membro esperto per il profilo specifico posseduto.
2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne e di adempiere agli obblighi di cui all'art. 57, comma 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consiglieria o al Consigliere di Parità Regionale che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.
3. **DI IMPEGNARE** sul capitolo 3742 del Bilancio esercizio finanziario 2021 la somma come riportata nella tabella che segue in favore dei suddetti membri esterni componenti della commissione:
 - **dr. Alessandro Verdicchio** - Presidente: € 1.980,00= per compenso base lordo, oltre € 168,30= per IRAP a carico dell'Ente;
 - **dr.ssa Teresa Di Palma** - Componente: € 1.800,00= per compenso base lordo, oltre € 153,00= per IRAP a carico dell'Ente.

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	ANNUALITA' BILANCIO	ANNO ESIGIBILITA'
4.101,30	4000	SPESE PER ESPLETAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI	2021	2021

4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.03.02.99.005		01.10		4000	2021

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
206	N. 1784	€ 4.101,30	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

Diversi

Descrizione Impegni Assunti

Nomina Commissione esaminatrice della selezione per la copertura di un posto di Funzionario cat. D a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott. Serafino De Bellis)