



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1209 DEL 07/07/2021

OGGETTO: Nomina Commissione esaminatrice della selezione per la copertura di un posto di Dirigente Area Amministrativo-Finanziaria, a tempo pieno e determinato, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e impegno della spesa.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Vista la deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

Vista la deliberazione n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale, fino al riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative, avverrà entro e non oltre il prossimo 01.10.2021;

Visto il decreto presidenziale n. 29 del 01.07.2021 con il quale si conferisce alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, temporaneamente ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, del Settore Servizi Staff e Supporto, nonché di dirigente responsabile della gestione economico-amministrativa del Settore Avvocatura e del Servizio di Polizia Provinciale, con relative risorse umane, economiche e strumentali, fino alla nomina del dirigente a tempo determinato, ex art 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, Area Amministrativo-Finanziaria, la cui procedura di assunzione è in corso di attuazione, e delle altre figure dirigenziali previste dalla programmazione del fabbisogno;

Vista la deliberazione presidenziale n. 297 del 29.12.2020, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, come integrato con modifiche con deliberazione presidenziale n. 137 del 01.06.2021;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 433 del 11.03.2021 con la quale si approvava l'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale area amministrativo-finanziaria;

Dato atto che:

- l'estratto dell'avviso sopra citato è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 29 del 13.04.2021, per n. 15 giorni consecutivi con scadenza 28.04.2021;
- l'avviso integrale prot. gen. n. 0010682 del 13.04.2021, con relativo schema di domanda, è stato pubblicato anche sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 15 giorni consecutivi;

Considerato che alla data di scadenza dell'avviso pubblico di cui all'oggetto (28.04.2021) sono pervenute al Protocollo dell'ente n. 11 domande di ammissione;

Rilevato che, come previsto all'articolo 3 dell'avviso:

- La selezione dei curricula sarà svolta da una Commissione, composta dal Segretario Generale, coadiuvato da un dirigente preferibilmente dell'area in cui è collocato il posto da ricoprire, se esistente, e/o, se necessario, da esperto esterno all'amministrazione.
- Al termine della selezione, la commissione redigerà un elenco di candidati (non superiore a 10) il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata; la valutazione, operata ad esito della selezione dei curricula così condotta, è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, e, pertanto, non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.
- La valutazione delle candidature, da effettuare tramite l'analisi del curriculum e con eventuale colloquio da svolgersi alla presenza del Presidente, avviene con l'intento di individuare le professionalità ritenute più idonee al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto, principalmente:

Attesa la necessità di procedere alla nomina della competente commissione esaminatrice;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 6, 35, comma 3, lett. e), 35-bis e 57;

Visto l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021, in particolare l'art. 72 che disciplina l'assunzione di personale a tempo determinato, nell'ambito della dotazione organica per posti di dirigente;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 907 del 04.06.2021 con la quale è stata approvata una short-list di candidati idonei alla nomina in qualità di componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici, costituita, su domanda degli interessati, da n. 5 elenchi distinti per tipologia professionale, come pubblicati sul sito internet di questo Ente <http://www.provincia.benevento.it>, all'Albo Pretorio online e nella sezione di Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso;

Considerato che:

- in data 12.04.2021 si è dimesso dalle proprie funzioni il Direttore Generale, giusta nota protocollo n. 0010556 del 13.04.2021;
- il Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, ricoprendo l'incarico ad interim di dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario-Società Partecipate, responsabile anche del servizio gestione giuridica del personale e titolare del potere di nomina della commissione, non può far parte della Commissione da nominarsi, per evidente situazione di conflitto di interesse;
- attualmente, presso l'Ente, non sono in servizio altri dirigenti dal profilo amministrativo-finanziario;

Ritenuto, pertanto, dover ricorrere alla nomina della predetta Commissione costituita, unicamente, da due Componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente e l'altro con funzioni di Membro esperto;

Rilevato che alla short-list di candidati idonei alla nomina in qualità di componenti delle Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici, approvata con determinazione dirigenziale n. 907 del 04.06.2021, risultano iscritti:

- nell'elenco dei candidati idonei n. 1, per la tipologia professionale “giuridico – amministrativa – giuslavorista”, e n. 2, per la tipologia professionale “finanziario- contabile e statistica”, la dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis, Segretario Generale del Comune di Marcianise;
- nell'elenco n. 2, per la tipologia professionale “finanziario - contabile e statistica”, il dr. Fabio Michele Amatucci, professore associato di Economia Aziendale presso codesto Ateneo Università degli Studi di Benevento;

Ritenuto, in considerazione della procedura selettiva da espletare, di nominare la Commissione Esaminatrice costituita, unicamente, dai seguenti Componenti esterni:

- dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis, Segretario Generale del Comune di Marcianise, quale Componente esterno con funzioni di Presidente, in considerazione del ruolo professionale posseduto di Segretario Generale;
- dr. Fabio Michele Amatucci, professore associato di Economia Aziendale presso l'Ateneo Università degli Studi di Benevento, quale Componente esterno con funzioni di membro esperto per il profilo specifico posseduto dallo stesso;

Viste le note di richiesta autorizzazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, allo svolgimento dell'incarico retribuito occasionale e fuori orario di lavoro, inviate al Comune di Marcianise (prot. gen. n. 0015030 del 16.06.2021) e all'Università degli Studi di Benevento (prot. gen. n. 0015040 del 16.06.2021);

Viste, altresì, le note di riscontro/autorizzazione acquisite al protocollo generale dell'Ente:

- n. 0015466 del 22.06.2021 da parte del Sindaco del Comune di Marcianise, con la quale si autorizza la dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis allo svolgimento dell'incarico;
- n. 0016406 del 05.07.2021 da parte del dr. Fabio Michele Amatucci, con la quale comunica all'Ateneo Università degli Studi di Benevento la volontà a svolgere l'incarico;

Dato atto che si procederà ad acquisire dichiarazione sostitutiva relativa alla assenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità alla nomina di membro della commissione;

Richiamato l'art.57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., il quale dispone che *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: “a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)”*;

Accertata la presenza femminile nell'ambito della commissione per una quota di almeno 1/3 dei componenti della stessa, individuata nella figura del Segretario Generale del Comune di Marcianise dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis;

Precisato che i Componenti esterni svolgeranno tale funzione percependo i compensi previsti dal D.P.C.M. del 24.04.2020 e dall'art. 18, comma 2, del D.P.R. n. 487/1994 per l'espletamento dell'intera procedura selettiva;

Ritenuto di dovere assumere il necessario impegno di spesa inerente il compenso da riconoscersi in favore dei componenti esterni della Commissione esaminatrice;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto “*Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021*” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

DETERMINA

1. **DI NOMINARE**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 3 dell'avviso pubblico per il conferimento di un incarico ex art. 110 comma 1 d. lgs. n. 267/00 per la copertura del posto di dirigente dell'Area Amministrativo-Finanziaria, la Commissione Esaminatrice costituita, unicamente, dai seguenti Componenti esterni:
 - dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis, Segretario Generale del Comune di Marcianise, quale Componente esterno con funzioni di Presidente, in considerazione del ruolo professionale posseduto;
 - dr. Fabio Michele Amatucci, professore associato di Economia Aziendale presso l'Ateneo Università degli Studi di Benevento, quale Componente esterno con funzioni di membro esperto per il profilo specifico posseduto.
2. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne e di adempiere agli obblighi di cui all'art. 57, comma 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consiglieria o al Consigliere di Parità Regionale che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.
3. **DI IMPEGNARE** la somma come riportata nella tabella che segue in favore dei membri esterni componenti della commissione:
 - **dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis** - Presidente: € 2.200,00= per compenso base lordo, oltre € 187,00= per IRAP a carico dell'Ente;
 - **dr. Fabio Michele Amatucci** - componente: € 2.000,00= per compenso base lordo, oltre € 170,00= per IRAP a carico dell'Ente.

IMPORTO	CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO	ANNUALITA' BILANCIO	ANNO ESIGIBILITA'
4.557,00	4000	SPESE PER ESPLETAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI	2021	2021

4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.03.02.99.005		01.10		4000	2021

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
205	N. 1785	€ 4.557,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

Diversi

Descrizione Impegni Assunti

Nomina Commissione esaminatrice della selezione copertura di un posto di Dirigente Area Amministrativo-Finanziaria, tempo pieno e determinato, contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott. Serafino De Bellis)