



# PROVINCIA DI BENEVENTO

## VERBALE INTESA DEFINITIVA

### CCDI DIRIGENZA 2023 – PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA

secondo i criteri stabiliti dal CCNL 2016/2018 e s.m.i.

Il giorno 29 del mese di DICEMBRE dell'anno 2023, alle ore 12.30, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di auto convocazione, giusta verbale di data 22.12.2023, per il giorno 29.11.2023 per la firma del CCDI dirigenza parte giuridica annualità 2023/2025 e parte economica annualità 2023 ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte da:

a) Delegazione di parte pubblica:

- ❖ Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
- ❖ Componente: Dirigente Settore Amm.vo-Finanz. Avv. Nicola Boccalone
- ❖ Componente: Dirigente Settore Tecnico Arch. Giancarlo Corsano

b) Rappresentanti Organizzazioni Sindacali Territoriali:

- ❖ FP CGIL: \_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_
- ❖ CISL FP: \_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_
- ❖ UIL FPL: \_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_
- ❖ DIREL \_\_\_\_\_ ASSENTE \_\_\_\_\_

c) RSA DIREL: ing. Salvatore MINICOZZI:

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riferimento all'art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l'organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- le disposizioni di cui all'art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee

fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;

- la delibera C.P. n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stata approvato il DUP 2023/2025;
- la delibera C.P. n. 20 del 29.06.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *"gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne"*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

#### **Dato atto che**

- In data 15.12.2023 è stato avviato il tavolo di contrattazione di ente per l'applicazione degli istituti a carattere economico previsti dal contratto e al termine delle negoziazioni tra le delegazioni trattanti, in data 22.12.2023, è stata sottoscritta l'Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo, parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023.
- Con nota Protocollo Generale n. 31660 del 27.12.2023 l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 al presente verbale**), è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
- Il Collegio dei Revisori, con nota pervenuta via PEC del 29.12.2023, nel richiedere alcuna documentazione integrativa, ha fatto sapere di essere impossibilitato a trasferire la certificazione entro il 31.12.2023, assicurando l'Ente circa la sua trasmissione e relativo parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro i termini di legge.

**Vista** la delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023 con la quale si autorizza la firma del l'allegato CCDI dirigenza definitivo parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023 con le seguenti prescrizioni.

**"di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area della Dirigenza, annualità 2023 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2**





*alla presente*), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge

**di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**

**di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2023 e per quanto attiene la retribuzione di risultato (e relativi oneri) negli stanziamenti del Fondo Pluriennale Vincolato di competenza del bilancio 2024."

**Ritenuto** di prendere atto delle prescrizioni del Presidente di cui alla deliberazione n. 365 del 29.12.2023 e di aggiungere un **comma 1 all'art. 25 "Disposizioni transitorie, finali e di rinvio"** come segue:

**"comma 1:** Per l'anno 2023 ed in relazione a quanto disposto con la DP n. 365 del 29.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto si precisa che **gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto** - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato con DP 349/2023 ed allegato sub 1 al presente - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**"

**Dato atto** che questa DELEGAZIONE TRATTANTE verrà informata tempestivamente circa l'avveramento della condizione sospensiva degli effetti del CCDI parte giuridica ed economica 2023 nonché di tutto quanto successivamente collegato a tale avveramento.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il CCDI definitivo per la dirigenza della Provincia di Benevento parte giuridica 2023/2025 ed economica 2023 (**ALLEGATO SUB 2 al presente verbale**), sulla base degli indirizzi disposti dal Presidente, in veste di organo di vertice, con deliberazione n. 340 del 04.12.2023 e n. 349 del 15.12.2023 e 365 del 29.12.2023 e secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo nazionale per il triennio normativo 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020.

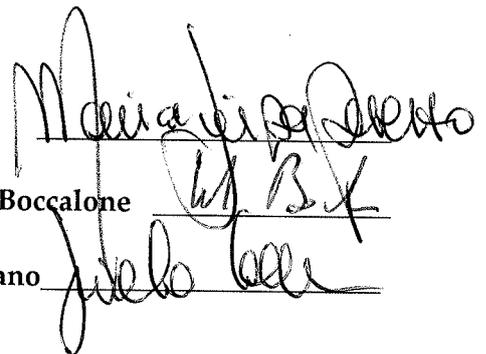
Letto, confermato e sottoscritto alle ore 13.00.

**Per la Delegazione di parte pubblica:**

❖ Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

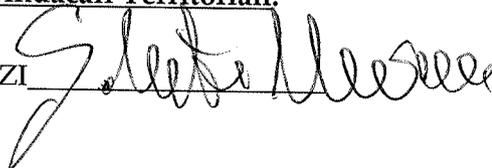
❖ Componente: Dirigente Settore Amm.vo-Finanz. Avv. Nicola Boccalone

❖ Componente: Dirigente Settore Tecnico Arch. Giancarlo Corsano



**Per i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

❖ RSA DIREL ing. Salvatore MINICOZZI



ALL 1



# Provincia di Benevento

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2023-2025 E  
DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNUALITÀ 2023  
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO**

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", con particolare riferimento all'art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l'organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- l'art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- Visto l'articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all'art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l'art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali., nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;
- la delibera C.P. n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stata approvato il DUP 2023/2025;
- la delibera C.P. n. 20 del 29.06.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

*Ala*

*[Handwritten signatures]*



# Provincia di Benevento

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

**Considerato che** questa provincia ha approvato l'ultima metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali con delibera G.P. n. 454/2004 applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito delle modifiche macrostrutturali intervenute in quegli anni;

## Dato atto che

❖ tale metodologia articola la valutazione in relazione ad ogni posizione dirigenziale in termini di coefficienti, sulla base di un criterio comune e condiviso, calcolati in relazione a tre parametri principali:

- 1) collocazione nella struttura
- 2) complessità organizzativa;
- 3) responsabilità gestionale

così come previsto dal CCNL

❖ La stessa deliberazione 454/2004 determinava l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a norma dell'art. 26 comma 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 1998/2001, in € 194.318,00 così distinti:

- 1) per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- 2) per la retribuzione di risultato € 38.864,00

stabilendo che:

- a) la retribuzione media di risultato è del 25% della indennità di posizione spettante ad ogni posizione dirigenziale;
- b) la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme (legge 109/94 e art. 37 C.C.N.L./96) avviene nel seguente modo:
  - nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione;
  - nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato;



# Provincia di Benevento

**Dato atto che** il SMiVaP approvato con Delibera commissariale n. 30 del 10.03.2014 prevede anche per i dirigenti che la retribuzione di risultato sia attribuita con Decreto Presidenziale entro il 30.04 dell'anno successivo, tenuto conto della relazione dell'OIV in ordine alla positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti sulla base delle risorse assegnate.

**Considerato** che le valutazioni vengono compiute su preliminare istruttoria degli Uffici del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo, sottoposta a validazione da parte dell'OIV, ed è previsto che gli esiti di detta valutazione siano proposti dall'OIV all'amministrazione, secondo le competenze previste in capo a tale organo dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla delibera commissariale n. 30/2014;

**Ricordato** che:

- la legge di stabilità 2015, nel ridisegnare il percorso di riforma iniziato con la L. 56/2014, ha tra l'altro previsto la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell'8 aprile 2014 (data di entrata in vigore della cd. "legge Delrio"), tenendo conto delle funzioni attribuite con la medesima legge;
- la Regione Campania con la legge n. 14 del 09.11.2015 ha approvato il riordino delle funzioni amministrative non fondamentali delle Province;
- il referendum costituzionale del 4 dicembre 2016 ha dato esito negativo alla riforma costituzionale, per cui è stato confermato l'attuale assetto istituzionale del titolo V della Costituzione e le province hanno guadagnato dignità istituzionale, sebbene restino in attesa di nuovi indirizzi governativi;

**Rilevato** che:

- in attuazione della legge 56/2014 e della legge 190/2014, con deliberazione presidenziale n. 49 del 17.03.2015 e successive modifiche ed integrazioni è stata rideterminata la consistenza finanziaria della Dotazione Organica dell'Ente nella misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell'8.04.2014;
- con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018, così come definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo di cui all'art. 1, comma 844 della L. 205/2017;
- la spesa complessiva del personale, relativa all'approvazione del citato piano di riassetto organizzativo, è pari ad € 4.916.483,66= e risulta contenuta nell'importo di € 4.919.432,78=, corrispondente al 50% della spesa di personale alla data dell'8.04.2014;
- l'elaborazione del suddetto piano di riassetto, partendo da un'analisi dell'assetto organizzativo della Provincia, ha consentito di evidenziare relativamente alle funzioni fondamentali, la carenza del personale sia in termini numerici, che di professionalità necessarie allo svolgimento delle attività proprie;

**Vista** la deliberazione Presidenziale

- n. 101 del 17.05.2019
- n. 230 del 30.09.2020



# Provincia di Benevento

- n. 288 del 17.12.2020
- n. 165 del 01.07.2021
- n. 3 del 03.01.2023
- n. 94 del 06.04.2023
- la n. 122 del 09.05.2023

con le quali sono stati approvati nuovi assetti organizzativi dell'Ente fino ad oggi;

## Atteso che,

- prima delle suddette deliberazioni, e precisamente alla data dell'ultima contrattazione decentrata per le funzioni dirigenziali e dell'ultimo fondo approvato relativo alla dirigenza, contenuto nel CCDI siglato in data 26.09.2007, per le annualità dal 2002 al 2005, di cui alla GP n. 580 del 10.09.2007, la struttura della Provincia di Benevento era quella risultante dalla G.P. n. 619 del 10/12/2003 ed era costituita da n. 10 settori (raggruppati in due macroaree AMMINISTRATIVA E TECNICA) in tal modo individuati:

- 1) SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- 2) SETTORE INFRASTRUTTURE
- 3) SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA
- 4) SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
- 5) SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- 6) SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
- 7) AVVOCATURA PROVINCIALE
- 8) SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA
- 9) SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE
- 10) SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Dalla deliberazione della Giunta Provinciale sopra richiamata contenente il sistema di pesatura della posizione dirigenziale sono state stanziare le risorse per indennità di posizione e risultato come segue:

- ❖ per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- ❖ per la retribuzione di risultato € 38.864,00

e sono state compilate le schede di pesatura delle posizioni dirigenziali dei 10 settori che costituivano l'ossatura della Provincia



# Provincia di Benevento

➤ A seconda del punteggio ottenuto in base alla valutazione dei parametri effettuata dal NDV dell'epoca, l'indennità di posizione poteva cadere in uno dei due livelli economici previsti ed in particolare:

❖ **Posizione di € 42.349,46** se il coefficiente di posizione era maggiore o uguale a 70

❖ **Posizione di € 28.405,13** se il coefficiente di posizione era minore di 70

➤ Le schede di pesature avevano determinato il seguente risultato per singolo settore:

1. **SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
2. **SETTORE INFRASTRUTTURE**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
3. **SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA**: punteggio uguale a 49 - € 28.405,13
4. **SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
5. **SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE** punteggio uguale 36 - € 28.405,13
6. **SETTORE SERVIZI AI CITTADINI** punteggio uguale a 42 - € 28.405,13
7. **AVVOCATURA PROVINCIALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
8. **SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA** punteggio uguale 35 - € 28.405,13
9. **SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE** punteggio uguale a 51 - € 28.405,13
10. **SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** punteggio uguale 41 - € 28.405,13

➤ da allora:

- non è mai stato più approvato un fondo per la dirigenza
- non è mai stata convocata una delegazione trattante per la dirigenza
- non è mai stato aggiornato l'importo delle indennità di posizione e risultato in base ai contratti succedutisi nel tempo ed in particolare:
  - ❖ CCNL 2002/2005 PARTE GIURIDICA E CCNL 2002/2003 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
  - ❖ CCNL 2004/2005 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
  - ❖ CCNL 2006/2009 PARTE NORMATIVA E CCNL 2006/2007 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
  - ❖ CCNL 2008/2009 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI



# Provincia di Benevento

## ❖ CCNL 2016/2018 PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI

- In occasione delle approvazioni ed entrate in vigore dei suddetti contratti la provincia ha semplicemente provveduto all'adeguamento automatico della retribuzione fissa e dei livelli retributivi della indennità di posizione, come da graduazione della DGP n. 454 del 30.07.2004, ma livellando tutti i settori sull'importo del livello più basso, ovvero sia € 28.405,13 che a seguito degli aggiornamenti contrattuali automatici è attualmente attestato su euro 32.943,17 per tutte le posizioni dirigenziali della provincia e richiamato in ogni contratto di assunzione della dirigenza fino ad oggi;

### atteso pure che

- ❖ con DETERMINAZIONE N. 2476 DEL 12/12/2022, a seguito del grave vuoto normativo creatosi a causa dell'assenza del fondo per la dirigenza protrattasi per tanti anni si è provveduto ad affidare, a seguito procedura ex art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, alla ditta DATA LINE CAMPANIA l'attività di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento;
- ❖ che in data 15.11.2023 con NOTA numero di protocollo 27984 la ditta incaricata DATA LINE CAMPANIA srl ha provveduto a consegnare il lavoro effettuato su 16 anni di ricostruzione di fondi della dirigenza presso la Provincia di Benevento, sulla base dei succedutisi CCNL di comparto dall'anno 2006 (ultimo fondo approvato dalla Provincia di Benevento) e fino all'anno 2022;
- ❖ che il servizio gestione giuridica del personale, sulla base della effettuata ricostruzione ha provveduto, secondo le regole previste dall'ultimo CCNL del comparto dirigenziale 2016/2018 stipulato in data 16.12.2020, a formare il fondo per la dirigenza anno 2023;

### Atteso che

- Con delibera del Presidente della Provincia n. 340 del 04.12.2023 con la quale, tra l'altro, si approvava il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023, come risulta dall'allegato SUB 4 alla deliberazione e relativi allegati:

- ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.C.N.L. 17.12.2020, art. 56 - 57
- ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che teneva conto.

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023;



# Provincia di Benevento

- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;
- con la stessa deliberazione si approvavano le seguenti direttive alla Delegazione Trattante annualità 2023:
  - a. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
  - b. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
  - c. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
  - d. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
  - e. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
  - f. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
  - g. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
- nel fondo non erano state previste le indennità come determinate per le posizioni vacanti in dotazione organica e che verranno coperte nella programmazione del fabbisogno 2024/2026 e le quali sono temporaneamente attribuite AD INTERIM ai dirigenti in servizio



# Provincia di Benevento

- risultava invece necessario, in base alle direttive fornite ai fini della contrattazione, prevedere nel fondo la misura del 30% da corrispondere ai dirigenti ad interim, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 58 comma 2, in ragione del maggiore impegno loro richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato e per il periodo di affidamento dell'incarico ad interim
  - con DP 349 del 15.12.2023, sulla base delle suesposte considerazioni, si è provveduto a modificare le tabelle di riscontro delle indennità di posizione e risultato per i 12 mesi dell'anno 2023 ed in particolare
1. per i primi sei mesi (01.01.2023/30.06.2023), precedenti il nuovo regolamento per la pesatura delle posizioni dirigenziali approvato con DP n. 244 del 15.09.2023 calato sulla nuova struttura entrata in vigore il 01.07.2023 gli importi risultano i seguenti

SETT.	DENOMIN.	indennita' MINIMA CCNL 2020 (su 12 mesi)	indennita' ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE)	INDENNITA' RISULTATO vecchio CCNL PER sei mesi (15% indennità di posizione minima)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 2	AMM- FINANZ	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74
SETTORE 4	VIABILITA	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 5	EDIL PUBB E SCOL	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SETTORE 6	URB E FOREST	€ 32.943,18	€ 16.471,59		€ 2.470,74
SdP 1	PNRR	€ 32.943,18 (vacante attribuito ad interim)	€ 16.471,59	€ 4.941,47	€ 2.470,74



# Provincia di Benevento

<b>TOTALI</b>	<b>€ 65.886,36</b> (escluso vacanti)	<b>€ 14.824,43</b> (interim da attribuire in risultato)	<b>€ 9.882,95</b> (escluso vacanti/interim)
<b>TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.01.2023 – 30.06.2023)</b>	<b>90.593,75</b>		

2. per il periodo 01.07.2023/31.12.2023 dal quale si applica il regolamento di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023 e relativa nuova pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con la DP 340/2023 gli importi risultano i seguenti:

SETTORE	DENOM.	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 (disciplinare approvato con DP 244/2023) su 12 mesi	INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 DAL 01.07.2023 AL 31.12.2023 (su 6 mesi)	RISULTATO PER INTERIM ART 58 (30% INDENNITA' POSIZIONE)	INDENN. RISULT. NUOVA PES. (15% POSIZIONE su sei mesi)
SETTORE 1	STAFF E SUPP	€ 34.322,47 (vacante attribuito ad interim)	vacante	€ 5.148,35	vacante
SETTORE 2	AMM-FINANZ	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68
SETTORE 4	VIABILIT A	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 5	EDIL PUBBL E SCOL	€ 45.512,37	€ 22.756,19		€ 3.413,43
SETTORE 6	ASS. TERR	€ 41.782,40	€ 20.891,20		€ 3.133,68
SdP 1	PNRR	€ 41.782,40 (vacante attribuito ad interim)	€ 20.891,20	€ 6.267,36	€ 3.133,68



# Provincia di Benevento

<b>TOTALI</b>	<b>€ 89.159,76 (escluso vacanti)</b>	<b>€ 17.683,07 (interim da attribuire in risultato)</b>	<b>€ 13.373,96 (escluso vacanti)</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.07.2023 – 31.12.2023)</b>	<b>€ 120.216,79</b>		

➤ con la stessa DP 349 del 15.12.2023, sempre sulla base dell'inserimento della voce di cui all'art 58 secondo comma del contratto relativa alle posizioni dirigenziali coperte ad interim e della previsione della erogazione ai dirigenti ad interim - a titolo di risultato - del 30% dell'indennità di posizione vacante, si è proceduto a rideterminare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023 che ha sostituito l'allegato sub 4 della DP 340/2023, con la determinazione del:

- ❖ calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
- ❖ RIEPILOGO del FONDO 2023

Tutto quanto sopra premesso

## SI ILLUSTRA QUANTO SEGUE:

### Relazione illustrativa

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 22.12.2023</b> <b>Contratto: _____</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Utilizzo fondo 2023</b>



# Provincia di Benevento

<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: Presidente: dr.ssa Maria Luisa Dovetto – Segretario Generale Componente: dr. Nicola Boccalone – Dirigente Settore n. 2 Amministrativo-Finanziario Componente: arch. Giancarlo Corsano – Dirigente Settore n. 6 Assetto del territorio – Urbanistica e Forestazione</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, DIREL Regioni e autonomie locali – ing. Salvatore Minicozzi.</p> <p>Firmatarie intesa: RSU (1), DIREL</p> <p>Risultavano assenti: CGIL - CISL-FP e UIL Regioni e autonomie locali.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente della Provincia di Benevento
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Regolamentazione giuridica degli istituti del nuovo CCNL del Comparto DIRIGENTI Funzioni Locale ed utilizzo risorse decentrate per l'anno 2023
<b>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo di controllo interno si è espresso favorevolmente in data _____ con parere allegato alla nota prot. n. _____ del _____.
<b>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Regolamento della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i..</p> <p>Il piano della performance per l'anno 2023 è stato approvato con il seguente percorso amministrativo:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Con delibera presidenziale n. 79/2023 è stato adottato il Piano provvisorio della Performance per l'anno 2023;</li><li>2) Con delibera di consiglio provinciale n. 18/2023 è stato approvato il Rendiconto finanziario esercizio 2023;</li><li>3) Con delibera di consiglio provinciale n. 19/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;</li><li>4) Con delibera di consiglio provinciale n. 20/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;</li><li>5) Con delibera presidenziale n. 241/2023 è stato approvato il PIAO per il triennio 2023/2025 che contiene, nella Sezione 2, Sottosezione 2.1, il Piano della performance 2023/2025 definitivo;</li><li>6) Con delibera presidenziale n. 243/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione definitivo per l'anno 2023.</li></ol>



# Provincia di Benevento

	<p>Con delibera presidenziale n. 241/2023 è stato approvato il PIAO per il triennio 2023/2025 che contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• nella Sezione 2, Sottosezione 2.3, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2023-2025, aggiornamento annualità 2023;</li><li>• nella Sezione 3, Sottosezione 3.2, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025, riproposto integralmente come approvato con delibera presidenziale n. 39 del 15.02.2023.</li></ul>
	<p>L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, commi 6 e 8 del D.Lgs. 33/2013, come modificato, semplificato e revisionato dal D.Lgs. 97/2016, è stato assolto per quanto di competenza, mediante pubblicazione nell'apposita sezione nel sito istituzionale dell'Ente, alla voce "Amministrazione trasparente".</p>
	<p>L'O.I.V. ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa di cui al PIANO DELLA PERFORMANCE 2020, 2021 E 2022, rispettivamente approvati con deliberazioni presidenziali n. 235/2020, 182/2021 e 312/2022 (art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009).</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b> nessuna.	

Il fondo complessivo delle indennità di posizione e risultato della dirigenza per il periodo 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, risulta il seguente:

<b>ANNO 2023</b>			
<b>DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI</b>			
<b>(C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57)</b>			
<i>voce</i>	<i>riferimento normativo e descrizione</i>	<i>Importi in €</i>	
		<i>Risorse stabili</i>	<i>Risorse variabili</i>
<b>1</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):</b>		
	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)	125.420,11	
<b>2</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):</b>		



# Provincia di Benevento

	RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020		0,00	
<b>3</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera b):</b>			
	Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa):			
	"a) risparmi per contratti di sponsorizzazione;			0,00
	"b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso;			0,00
	"c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti individuati mediante apposito regolamento.			0,00
<b>4</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:</b>			
	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.		0,00	
<b>5</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera c):</b>			
	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		0,00	
<b>6</b>	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera d):</b>			



# Provincia di Benevento

	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);			0,00
7	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e):</b>			
	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili ( <b>Risorse da integrare n° 4 Settori coperti Dot. Org. Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 E n° 94 del 06/04/2023</b> ).	\		82.816,31
8	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 3:</b>			
	Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.			0,00
9	<b>D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2</b>			
	Riduzione fondo limite 2016 ( <i>limite Fondo 2016 € 125.420,11</i> )		0,00	
10	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:</b>			
	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. ( <i>Fuori dal limite</i> )		2.574,12	
11	<b>D.L. 34/2019 art. 33 comma 2:</b>			
	Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno ( <b>limite 2018 € 211.560,71</b> ) ( <b>ALLEGATO "A"</b> )		0,00	



# Provincia di Benevento

TOTALE FONDO ANNO 2023	127.994,23	82.816,31
	210.810,54	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



# Provincia di Benevento

SETT.	DENOMIN.	indennità posizione ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi) fino al 30.06.2023	INDENNITA' RISULTATO su sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (15% indennità di posizione)	INDENNITA' RISULTATO per INTERIM per sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (30% indennità di posizione vacante)	indennità posizione CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA dal 01.07.2023 al 31.12.2023 (su 6 mesi)	INDENNITA' RISULTATO CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA (su sei mesi) dal 01.07.2023 al 30.12.2023 (15% indennità di posizione)	INDENNITA' RISULTATO CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA per INTERIM per sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (30% indennità di posizione vacante)	
SETTORE 1	STAFF E SUPP (vacante)	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	17.161,19 (solo figurativo)	2.574,18 (solo figurativo)	€ 5.148,35	
SETTORE 2	AMM-FINANZ	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43		
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	€ 20.891,20 (solo figurativo)	€ 3.133,68 (solo figurativo)	€ 6.267,36	
SETTORE 4	VIABILITA	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43		
SETTORE 5	EDIL PUBB E SCOL	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43		
SETTORE 6	ASS. GEST. TERR.	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 20.891,20	€ 3.133,68		
SdP 1	PNRR	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	€ 20.891,20 (solo figurativo)	€ 3.133,68 (solo figurativo)	€ 6.267,36	
Totale parziale fondo (dall'01.01.2023 al 30.06.2023 e dall'01.07.2023 al 31.12.2023)		€ 65.886,36 (escluso posizioni vacanti)	€ 9.882,96 (escluso posizioni vacanti)	€ 14.824,41	€ 89.159,77 (escluso posizioni vacanti)	€ 13.373,97 (escluso posizioni vacanti)	€ 17.683,07	
		€ 90.593,75			€ 120.216,81			
Totale complessivo fondo 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023)		€ 210.810,54						



# Provincia di Benevento

## **ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE)**

L'ipotesi di CCDI normativo dirigenti 2023/2025 è stata stipulata in ottemperanza alle direttive/indirizzi di cui alla DP 340 del 05.12.2023 e successiva di integrazione e rettifica n. 349 del 16.12.2023, già inviata ai Revisori con i relativi allegati.

Per tutti i disposti si rimanda all'allegata PREINTESA DI CCDI DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO (All. 1) sottoscritta in data 22.12.2023.

### **QUADRO DI SINTESI SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE**

Analogamente alla precedente annualità (2022), come ricostruita dalla ditta incaricata) la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 è stata effettuata in ossequio alle disposizioni del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020.

In particolare è stata data applicazione all'art. 57 del summenzionato CCNL, con le modalità di seguito specificate:

- ai sensi del comma 2, lett. a), è stato quantificato l'unico importo annuale, facendovi confluire tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dall'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

Nello specifico, ai fini della quantificazione dell'importo in argomento, l'ammontare complessivo del Fondo 2022, risultando lo stesso costituito da sole risorse aventi carattere di stabilità, è stato sommato all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza ed alla RIA del dirigente cessato dal servizio il 30/08/2020.

In proposito si precisa che, ai fini della quantificazione delle risorse di cui all'art. 56, si è fatto riferimento ai pareri ARAN AFL26 e AFL33.

Si fa altresì presente che sugli importi confluiti nel Fondo 2021 in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 sono state a suo tempo applicate, tra le altre, le riduzioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2020 e circolare RGS n. 20/2015, nonché le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

### **EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

### **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**



# Provincia di Benevento

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione della Performance approvato con deliberazione Delibera commissariale n. 30 del 10.03.2014.

La retribuzione di risultato si attribuisce nel rispetto dell'art. l'articolo 30 del CCNL 17/12/2020 che stabilisce:

*" 1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva."*

E in particolare come dettagliato negli articoli 16 della preintesa del CCDI.

## ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, e della modalità di ripartizione delle risorse del fondo che destina alla retribuzione di risultato il 30% dell'intero fondo, ci si attende un incremento della produttività del personale dirigenziale.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione secondo quanto riportato nella DP 340 del 05.12.2023

Con DP n. 349 del 16.12.2023 è stata modificata ed integrata la DP n. 340 del 05.12.2023 ed è stato approvato il fondo per l'indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023.

#### Determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dirigenti - (C.C.N.L. 17.12/2020, art. 56 - 57)

Per la determinazione del fondo si rimanda all'allegato 4.3 alla DP. 349 del 16.12.2023 che ad ogni buon fine si allega anche alla presente relazione.

In sintesi il fondo complessivo di € 210.810,54 risulta costituito da:

- **€ 127.994,23** relativamente alle risorse stabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a));
- **€ 82.816,31** relativamente alle risorse variabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e)).

L'importo è contenuto nei limiti della spesa di € 211.560,71 di cui all'allegato 4.1 alla DP 349 (calcolo limite 2018).



# Provincia di Benevento

## Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta l'apposito art. del CCDI – Art.15 – Ripartizione del fondo:

### Ripartizione del fondo

1. *Ai sensi del successivo articolo 16, nella determinazione del fondo almeno il 15% dello stesso deve essere destinato a retribuzione di risultato, ed il resto del fondo può essere destinato a retribuzione di posizione.*
2. **Per l'esercizio finanziario 2023** il fondo è stato determinato dall'Amministrazione, con Deliberazione n. 340 del 04.12.2023 e successiva di rettifica n. 349 del 16.12.2023, in complessivi euro **210.810,54** e viene in tal modo ripartito:
  - la somma di € 55.764,41 (pari al **26.45%**) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;
  - la somma di € 155.046,13 pari al (**73.55%**) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;

### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

[Voce non presente]

### Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, retribuzione di posizione, saranno coperte da risorse stabili, le risorse variabili saranno destinate interamente a risultato

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI e la retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari e del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente previa valutazione del Nucleo di Valutazione/OIV.

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Non ricorre per il presente contratto. La verifica sarà fatta in sede di approvazione del CCDI di destinazione del fondo.



# Provincia di Benevento

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 sarà rispettato.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è stato quantificato dall'Amministrazione con apposita deliberazione solo per l'anno in corso – dovendo provvedere alla sanatoria di della mancanza dei fondi pregressi dal 2007 al 2022 - e successivamente verrà impegnato con apposita determinazione a seguito dell'approvazione della contrattazione decentrata annuale sulla destinazione del fondo.

L'ente ha stanziato risorse autonome per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dall'ordinamento finanziari e contabili

**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatoria rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. Le economie contrattuali scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2023 in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla deliberazione 349 "DP 340/2023 - parte relativa all'approvazione del fondo per l'indennità di posizione e risultato della dirigenza anno 2023 - applicazione art 58 CCNL 2020 - rettifica prospetti e rettifica allegati 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 - provvedimenti" relativa alla costituzione del Fondo stesso.

In particolare i fondi sono imputati ai capitoli 3720.1 e 3720.2.

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

L'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Benevento per il triennio normativo 2023-2025 - annualità economica 2023 - è stata sottoscritta in un



# Provincia di Benevento

quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Le parti negoziali hanno infatti stabilito quanto segue:

- la somma di € 55.764,41 (pari al 26.45%) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;
- la somma di € 155.046,13 pari al (73.55%) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;

ivi compresa la retribuzione degli incarichi ad interim

Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, solo per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

## SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO FONDO ANNO 2023 SU BILANCIO 2023.

cap	indicazione	Importo Capitoli di bilancio	Importo voci fondo (posizione e risultato per i dirigenti)	Importo voci solo bilancio (oneri per i dirigenti)
3720.1	FONDO (POSIZIONE E RISULTATO) DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO	€ 131.250,00	€ 88.079,16	
3721.1	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: CONTRIBUTI INPDAP A CARICO	€ 35.592,90		€ 24.700,46
3722.1	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: IRAP	€ 11.156,25		€ 7.486,73
3723.1	FONDO DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO: CONTRIBUTI INAIL	€ 1.050,00		€ 704,63
3720.2	FONDO (POSIZIONE E RISULTATO) DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO	€ 131.250,00	€ 101.432,74 (COMPRESO INTERIM)	
3721.2	FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: CONTRIBUTI INPDAP A	€ 35.592,90		€ 27.969,62



# Provincia di Benevento

	CARICO			
3722.2	FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: IRAP	€ 11.156,25		€ 8.621,78
3723.2	FONDO DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO: CONTRIBUTI INAIL	€ 1.050,00		€ 811,46
<b>IMPORTO COMPLESSIVO A CARICO BILANCIO</b>		€ 358.098,30	€ 189.511,90	€ 70.294,69
<b>TOTALE COMPLESSIVO IMPORTO VOCI FONDO + ONERI</b>			€ 259.806,59	
IMPORTO LIMITE FONDO 2018 (art. 33 DL 34/2019)			€ 211.560,71	
IMPORTO FONDO 2023			€ 210.810,54 (LIMITE OK)	

Benevento 27.12.2023.

## SETTORE Amministrativo-Finanziario

**Il Responsabile EQ**  
**Servizio Finanziario**  
f.to Dr. Armando Mongiovì

**Il Dirigente**  
f.to Dr. Nicola Boccalone

**Il Segretario Generale**  
f.to Dr. Maria Luisa Dovetto



# Provincia di Benevento

ALLEGATO "A"

## CALCOLO LIMITE 2018 ART. 33 D.L. 34/2019

Calcolo limite Fondo Dirigenza anno 2018	
fondo salario accessorio	
fondo posizioni organizzative	
risultato PO	
fondo dirigenza anno 2018	127.994,23
totale indennità di vigilanza	€ -
fondo straordinario	€ -
eventuali altre voci accessorie	€ -
<b>ammontare FONDO DIRIGENZA anno 2018</b>	<b>€ 127.994,23</b>
Calcolo limite salario accessorio anno corrente 2023	
dirigenti in servizio in servizio al 31.12.2018 (Settori in servizio 2015 1,42 T.Ind.. + 1T. Det. Dot. organica Delibera n° 169 del 22/09/2015)	2,42
dirigenti in servizio anno corrente alla data della determinazione del fondo (2 Dir. T. ind. + 2 Dir. T. det. Settori in dotazione organica Delibera n° 94 del 06/04/2023)	4,00
differenza personale in servizio	1,58
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 52.890,18
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	€ 83.566,48
<b>nuovo limite parziale salario accessorio anno 2018</b>	<b>€ 211.560,71</b>
fondo salario accessorio anno corrente	
fondo posizioni organizzative	
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ 210.810,54
totale indennità di vigilanza	€ -
fondo straordinario	€ -
eventuali altre voci accessorie	
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 210.810,54</b>
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 125.420,11</b>
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno corrente	€ 750,17
<b>totale teorico massimo salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 211.560,71</b>

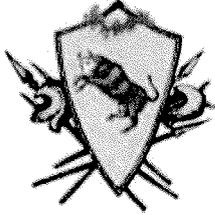
VALORE PRO-CAPITE ANNO 2023 PARI A € 52.702,63

RIENTRA NEL LIMITE 2018 ART. 33 D.L. 34/2019 € 52.890,18

Alt 2



Provincia di Benevento



**PROVINCIA DI BENEVENTO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIRIGENTE  
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO  
CCNL AREA FUNZIONI LOCALI**

*Ma*

**2016/2018**

*Ma Ma*

*h*



# Provincia di Benevento

## SOMMARIO

### TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI E RELAZIONI SINDACALI

Art. 1 - Campo di applicazione, tempi e procedure

Art. 2 - Sistema delle relazioni sindacali

Art.3 - L'informazione

Art. 4 - Il confronto

Art. 5 - La contrattazione integrativa decentrata

Art. 6 - Clausole di raffreddamento

Art. 7 - Autonomia negoziale

### TITOLO II – DISPOSIZIONI SUGLI ISTITUTI NORMATIVI<sup>10</sup>

Art. 8 - Orario di lavoro

Art. 9 - Formazione e aggiornamento dei dirigenti

Art. 10 - Personale esonerato dallo sciopero

Art. 11 - Diritto all'incarico dirigenziale

Art. 12 - Procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale

### TITOLO III – DISPOSIZIONI SUGLI ISTITUTI ECONOMICI

Art. 13 - Effetti dei nuovi trattamenti economici

Art. 14 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Art. 15 - Ripartizione del fondo

Art.16 – Retribuzione di risultato

Art. 17 - Incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge

Art. 18 - Incarichi dirigenziali ad interim

Art. 19 - Welfare integrativo

Art. 20 - Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge



# Provincia di Benevento

Art. 21 - Clausola di salvaguardia

Art. 22 - Personale in distacco sindacale

## TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 23 - Controversie ed interpretazione autentica

Art. 24 - Revisione

Art. 25 - Disposizioni transitorie, finali e di rinvio



# Provincia di Benevento

## TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI E RELAZIONI SINDACALI

### Art. 1

#### Campo di applicazione, tempi e procedure

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato, sottoscritto ai sensi degli Artt. 7 e 8 del CCNL F.L. 2016-2018 del 17/12/2020, si applica a tutto il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente contratto collettivo integrativo ha durata triennale e disciplina tutte le materie di cui all' Art. 45 del CCNL F. L. 2016-2018.
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo CCID, salvo il caso in cui intervengano:
  - nuove norme di legge;
  - il nuovo CCNL;
  - l'espressa richiesta da parte delle OO.SS. di aggiornamento ed integrazione;e sempre che le norme in esso contenute non siano in contrasto e/o incompatibili con una nuova disciplina legislativa della P.A.
4. Le materie di cui all'Art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL F. L. 2016-2018 sono negoziate con cadenza annuale. Sempre con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del contratto mediante incontro tra le Parti firmatarie appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte datoriale. La delegazione trattante di parte sindacale potrà in ogni caso richiedere altri incontri mediante richiesta scritta e motivata da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

### Art. 2

#### Sistema delle relazioni sindacali

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali:
  - si attua il contemperamento della missione di servizio pubblico a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;
  - si migliora la qualità delle decisioni assunte;



# Provincia di Benevento

- si sostiene la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della Pubblica Amministrazione.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali si articolano nei seguenti modelli relazionali:
- la partecipazione;
  - la contrattazione integrativa;
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale delle Amministrazioni in materia di organizzazione, o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a finalizzate a garantire adeguati diritti, e si articola in:
- informazione;
  - confronto;
  - organismo paritetico per l'innovazione.

## Art. 3

### L'informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti.
2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'Amministrazione, ai soggetti sindacali di cui all'Art. 7, comma 2 del CCNL F.L. 2016-2018, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla.
3. L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti di cui al precedente comma, atti a consentire ai soggetti sindacali di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare, ed esprimere osservazioni e proposte. La trasmissione dei dati e degli elementi conoscitivi avviene mediante inoltro in posta elettronica alle caselle ufficiali delle predette OO.SS., almeno 15 gg. lavorativi antecedenti l'eventuale adozione dei relativi atti.
4. Sono oggetto di informazione tutte le materie indicate agli artt. 44 e 45, del CCNL F.L. 2016-2018, che prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.
5. Sono altresì oggetto di sola informazione preventiva le materie di cui all'Art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001.
6. I soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2, del CCNL F.L. 2016-2018 ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, nonché, nelle



# Provincia di Benevento

amministrazioni ove non è istituito l'Organismo paritetico per l'innovazione di cui all'Art.6 del CCNL F.L. 2016-2018, i dati generali sugli andamenti occupazionali, anche in riferimento alle dotazioni organiche ed alle procedure concorsuali programmate e, inoltre, i dati sulle assenze di tutto il personale di cui all'Art. 29 del CCNL F.L. 2016-2018 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale)

## Art. 4

### Il confronto

1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del CCNL F.L. 2016-2018, di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'Amministrazione intende adottare.
2. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali di cui al comma 1 degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per l'informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, tra Amministrazione e soggetti sindacali si avvia il confronto se, entro cinque giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'Amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione, e deve essere calendarizzato non prima di gg. 10 dalla trasmissione della proposta del documento su cui avviare il confronto. Tale termine vale anche se la richiesta di confronto proviene dalle parti sindacali.
3. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.
4. Sono oggetto di confronto le materie indicate all' Art. 44 del CCNL F.L. 2016-2018 e precisamente:
  - a) i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità: nell'ambito della graduazione della posizione, qualora previste nell'organigramma dell'ente, si terrà conto della specificità della funzione svolta dai dirigenti della Polizia Locale, nonché della complessità dell'attività svolta dalle Avvocature degli Enti, secondo quanto previsto al comma 2 del richiamato Art. 44;
  - b) i criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti;
  - c) le linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - d) le condizioni, i requisiti ed i limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale;
  - e) le linee generali di riferimento per la pianificazione di attività formative e di aggiornamento, ivi compresa l'individuazione, nel piano della formazione, dell'obiettivo di ore formative da erogare nel corso dell'anno;
  - f) le procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, secondo principi di



# Provincia di Benevento

trasparenza, assicurando il rispetto delle vigenti previsioni di legge, con riferimento, per quanto concerne la procedura, alla preventiva conoscibilità delle posizioni dirigenziali disponibili ed alla preventiva acquisizione delle disponibilità dei dirigenti interessati e, per quanto attiene ai criteri, alle attitudini e capacità professionali, ai risultati conseguiti in precedenza ed alla relativa valutazione di performance individuale, alle specifiche competenze organizzative possedute, alle esperienze di direzione attinenti all'incarico.

## Art. 5

### La contrattazione integrativa decentrata

1. La contrattazione decentrata integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.
2. Sono oggetto di contrattazione decentrata integrativa tutte le materie previste all' articolo 45 del CCNL F.L. 2016-2018:
  - a) la definizione di un diverso criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018;
  - b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto all'Art. 30 CCNL F.L. 2016-2018 commi 2,3,4,5;
  - c) la definizione della percentuale di cui al comma 2 Art. 58 CCNL FL 2016-2018 ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento di incarico ad interim, nonché dell'eventuale integrazione della retribuzione di risultato in caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
  - d) i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'Art. 32 del CCNL F.L. 2016-2018;
  - e) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo di specifiche disposizioni di legge di cui all'Art. 60 del CCNL F.L. 2016-2018, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato;
  - f) l'individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero;
  - g) i criteri e le risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica, di cui all'Art. 31 del CCNL F.L. 2016-2018, per quanto demandato, dal medesimo Art. 31, alla contrattazione integrativa;
  - h) i criteri per l'attribuzione dei compensi professionali degli avvocati;
  - i) la definizione di quanto demandato alla contrattazione integrativa dall'Art. 61 del CCNL F.L. 2016-2018 in materia di trattamento economico del personale in distacco sindacale, con onere



# Provincia di Benevento

posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

3. Ai sensi dell'Art. 8 del CCNL F.L. 2016-2018 l'Amministrazione convoca la delegazione sindacale di cui all'Art. 7 comma 2 del medesimo CCNL per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al citato Art. 8 comma 2, la propria delegazione.

## Art.6

### Clausole di raffreddamento

1. Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti.
2. Nel rispetto dei suddetti principi, entro il primo mese del negoziato relativo alla contrattazione integrativa le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette; compiono, inoltre, ogni ragionevole sforzo per raggiungere l'accordo nelle materie demandate.
3. Analogamente, durante il periodo in cui si svolge il confronto le parti non assumono iniziative unilaterali sulle materie oggetto dello stesso.

## Art.7

### Autonomia negoziale

1. Ai sensi dell'Art. 8, comma 4 del CCNL F.L. 2016-2018, fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'Art. 9 del medesimo CCNL F.L. 2016-2018, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione sulle materie indicate dal CCNL. La disposizione di cui al presente articolo trova applicazione per la materia indicata all'Art.7 del presente CCDI.
2. Ai sensi dell'Art. 8, comma 5 del CCNL F.L. 2016-2018, qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie oggetto di contrattazione del presente CCDI, ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'Art.9 del CCNL F.L. 2016-2018, l'Amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'Art.40, comma 3-ter del d. lgs. n. 165/2001 è fissato in trenta giorni, prorogabili di ulteriori 45.
3. I dirigenti assicurano la presenza giornaliera in servizio necessaria ad adeguare la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione, all'espletamento dell'incarico svolto e alla corretta gestione e coordinamento delle risorse umane.

## Art.8



# Provincia di Benevento

## Orario di lavoro

1. Il dirigente assicura la propria presenza giornaliera in servizio ed adegua la propria prestazione lavorativa alle esigenze dell'organizzazione ed all'espletamento dell'incarico svolto nonché a quelle connesse con la corretta gestione ed il necessario coordinamento delle risorse umane.

## Art. 9

### Formazione e aggiornamento dei dirigenti

1. Le Parti riconoscono la formazione e l'aggiornamento professionale della dirigenza dell'Ente come metodo permanente teso ad assicurare l'accrescimento delle competenze tecniche e lo sviluppo delle competenze organizzative e manageriali necessarie allo svolgimento efficace dei rispettivi compiti e ruoli.
2. Le iniziative di formazione e aggiornamento devono avere carattere continuo e obbligatorio. A tal fine l'Amministrazione, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di spesa per la formazione, finanzia le attività relative utilizzando una quota annua del 1 % del monte salari relativo alla dirigenza dell'Ente e almeno il 10% dei risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione, oltre ad eventualmente considerare canali di finanziamento comunitari, nazionali o regionali.
3. Le linee generali della pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, ivi compresa la individuazione dell'obiettivo di ore formative da erogare nel corso di ciascun anno, anche in relazione alle risorse disponibili per quanto al comma precedente, sono oggetto di confronto con le OO.SS. della dirigenza come previsto dall'Art. 44 del CCNL F.L 2016-2018.

## Art.10

### Personale esonerato dallo sciopero

1. Ai sensi della L. 146/1990 e alle disposizioni vigenti degli Accordi in materia di norme di garanzia del funzionamento dei pubblici servizi essenziali nell'ambito dell'Area Dirigenziale Autonomie Locali, vengono individuate le seguenti posizioni esonerate dal diritto di sciopero:
2. In caso di assenza del titolare, il sostituto sarà esonerato dal diritto allo sciopero.

## Art. 11

### Diritto all'incarico dirigenziale

1. Tutti i dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale.
2. L'incarico dirigenziale è conferito, con provvedimento dell'Ente, nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia e degli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, in osservanza dei principi di trasparenza che gli stessi prevedono. Nel conferimento degli incarichi dirigenziali, gli Enti si attengono al principio generale della rotazione degli stessi, ai sensi delle norme



# Provincia di Benevento

vigenti, anche con riferimento a quanto previsto per i dirigenti delle Avvocature Civiche e della Polizia Locale dall'Art.1, comma 221, della legge 208/2015 (qualora previste nell'organigramma dell'ente).

3. Nel rispetto della vigente legislazione, con il provvedimento di conferimento, l'Ente individua l'oggetto, la durata dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di vertice.
4. La durata degli incarichi è fissata nel rispetto delle durate minime e massime previste dalle vigenti disposizioni di legge.

## Art.12

### Procedure per il conferimento dell'incarico dirigenziale

1. Le procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali, devono essere espletate secondo principi di trasparenza, assicurando il rispetto delle vigenti previsioni di legge, con riferimento, per quanto concerne la procedura, alla preventiva conoscibilità delle posizioni dirigenziali disponibili ed alla preventiva acquisizione delle disponibilità dei dirigenti interessati.
2. L'incarico dovrà essere assegnato tenendo conto, per quanto attiene ai criteri, della professionalità, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza, della relativa valutazione di performance individuale, delle specifiche competenze organizzative possedute, delle esperienze di direzione attinenti all'incarico.
3. Al momento in cui si verifica una vacanza nell'assegnazione di un posto funzione dirigenziale, l'Amministrazione procede all'emanazione di un interpello rivolto al personale interno in cui specifica i requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico e i criteri di valutazione delle domande di interesse all'assegnazione; assunte le domande degli interessati l'Amministrazione provvede alla valutazione comparativa, in esito alla quale attribuisce l'incarico secondo le norme di legge, di Statuto e di Regolamento vigenti in materia;
4. Solo ove le procedure di cui ai commi 2 e 3 non abbiano condotto all'assegnazione dell'incarico a personale dei ruoli dell'Amministrazione, la stessa può procedere all'attribuzione dell'incarico ai sensi e per gli effetti dell'Art. 110 TUEL.

## TITOLO III – DISPOSIZIONI SUGLI ISTITUTI ECONOMICI

### Art.13

#### Effetti dei nuovi trattamenti economici

1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'Art. 54 CCNL FL 2016-2018 (Trattamento economico fisso) hanno effetto integralmente, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza.



# Provincia di Benevento

2. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'Art.2122 c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.

## Art.14

### Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

1. La disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è novellata, rispetto ai precedenti contratti, dall'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018.
2. Ai sensi dell'Art. 56 del CCNL F.L. 2016-2018, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'Art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009), sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015. Tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'Art. 54 comma 4 del CCNL e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.
3. Il fondo è pertanto costituito dalle seguenti risorse:
  - a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'Art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL F.L. 2016-18, ivi comprese quelle di cui all'Art. 56 del medesimo CCNL, e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
  - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'Art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'Art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
  - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL F.L. 2016-2018, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
  - d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico, ai sensi dell'Art. 60 del CCNL F.L. 2016-2018;
  - e) risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.
4. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a



# Provincia di Benevento

retribuzione di posizione e di risultato; alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.

5. In relazione agli obiettivi che l'Amministrazione intende raggiungere, di anno in anno, la quota percentuale destinata alla retribuzione di risultato secondo quanto stabilito dal precedente comma 4, può essere variata, in sede di negoziazione annuale.

## Art.15

### Ripartizione del fondo

1. Ai sensi del successivo articolo 16, nella determinazione del fondo almeno il 15% dello stesso deve essere destinato a retribuzione di risultato, ed il resto del fondo può essere destinato a retribuzione di posizione.
2. Per l'esercizio finanziario 2023 il fondo è stato determinato dall'Amministrazione, con Deliberazione n. 340 del 04.12.2023 e successiva di rettifica n. 349 del 16.12.2023, in complessivi euro 210.810,54 e viene in tal modo ripartito:
  - la somma di € 55.764,41 (pari al 26.45%) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;
  - la somma di € 155.046,13 pari al (73.55%) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;

## Art.16

### Retribuzione di risultato

1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.
2. L'Art. 45 CCNL F.L. 2016-2018 demanda alla contrattazione integrativa decentrata la determinazione dei criteri per la distribuzione di tale retribuzione, tenendo conto di quanto previsto dall'Art. 30 del medesimo CCNL. Per l'effetto, con il presente CCDI, il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito il cui valore è calcolato come di seguito:
  - Fascia A punteggio compreso tra 91 e 100 = 100% della retribuzione di risultato
  - Fascia B punteggio compreso tra 90 e 81 = 80% della retribuzione di risultato



# Provincia di Benevento

- Fascia C punteggio compreso tra 80 e 71 = 70% della retribuzione di risultato
- Fascia D punteggio compreso tra 70 e 61 = 70% della retribuzione di risultato.

L'indennità di risultato da attribuire a ciascuna posizione dirigenziale è stabilita in una misura percentuale unica per tutti, proporzionata all'importo dell'indennità di posizione assegnata;

3. A norma dell'art. 57 del vigente CCNL Area Funzioni Locali e del CCDI sottoscritto in data 29/12/2022, eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nel corso dell'esercizio finanziario non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Il fondo per la retribuzione di risultato, eventualmente incrementato come al precedente punto, ed al netto delle quote destinate alla retribuzione degli interim, verrà ripartito, quale indennità di risultato, tra tutti i dirigenti che ne hanno diritto, ed assegnato a ciascun dirigente in proporzione alla valutazione attribuita dall'OIV;
4. Nell'ambito di quanto previsto al comma 1, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.
5. In ragione della tipologia e dell'organizzazione dell'Ente e del sistema di valutazione adottato, la quota massima di dirigenti a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi dei commi 2 e 3 del presente articolo, è stabilita in n. 2 dirigenti che hanno riportato la valutazione complessiva più elevata, ovvero tutti i dirigenti che si sono collocati nella/e fascia/e di valutazione più alta.
6. Ai sensi dell'art. 30 comma del CCNL F.L. 2016/2018, **le disposizioni di cui ai commi 4 e 5 del presente articolo non si applicano se il numero dei dirigenti in servizio nell'Amministrazione non è superiore a 5.** In ogni caso deve essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato.

## Art.17

### Incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge

1. Ai sensi del combinato disposto di cui agli Artt. 30 comma 5, 57 comma 2 lett. d) e 60 comma 3 del CCNL F.L.2016-2018, in sede di contrattazione integrativa di cui all'Art. 45, comma 1, lett. b), è possibile correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione di cui all'Art. 60 CCNL F.L. 2016-2018, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.
2. L'Amministrazione, ricorrendo le condizioni di cui al precedente comma, provvede alle opportune azioni per correlare l'effettiva erogazione di una quota delle risorse di cui all'Art. 57 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 2, lett. d), al raggiungimento di



# Provincia di Benevento

uno o più obiettivi, riferiti agli effetti dell'azione dell'Ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili.

3. I criteri delle forme di incentivazione di cui al presente articolo saranno conformi a quelli definiti per l'erogazione della retribuzione di risultato.
4. Ai dirigenti che hanno svolto la prestazione da cui origina il finanziamento, sarà attribuita una quota doppia rispetto al valore medio pro-capite dell'importo assegnato a tutti gli altri dirigenti eventualmente concorrenti al raggiungimento dell'obiettivo.

## Art.18

### Incarichi dirigenziali ad interim

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, e secondo a quanto previsto all'Art. 58 comma 1 del CCNL F.L. 2016-2018, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del **30%** del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
2. Nel caso di incarichi plurimi, l'importo è determinato nella misura del **15%** della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.
3. Nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza la retribuzione di risultato è integrata nella misura del **30%** della retribuzione di posizione del dirigente interessato.

## Art. 19

### Welfare integrativo

1. L'Art. 32 del CCNL F.L. 2016-2018 prevede che, in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono essere definiti i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando in tale sede le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.
2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per la medesima finalità, da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi di cui all' art. 57 CCNL F.L. 2016-2018 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) nella misura del **1%**, fermo restando quanto altro previsto dall' Art. 32 del medesimo CCNL.
3. Le previsioni del presente articolo e i relativi piani, a valenza triennale, saranno declinati a partire dall'annualità 2024 in occasione delle sessioni negoziali per gli adempimenti di cui all'Art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL F. L. 2016-2018 ai sensi dell'Art. 8 del CCNL F.L. 2016-2018.



# Provincia di Benevento

## Art. 20

### Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

1. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti sono erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, ulteriori compensi incentivanti solo se previsti da specifiche disposizioni di legge.
2. Al fine di una correlazione e bilanciamento tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti si stabilisce, per tutte le forme di incentivazione consentite per il personale dirigente, un meccanismo che prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato, di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi. Il bilanciamento suddetto avverrà applicando di norma il criterio della competenza salvo utilizzare il criterio di cassa qualora i dati per la liquidazione degli incentivi specifici siano disponibili dopo la liquidazione della retribuzione di risultato. La distribuzione delle somme che si produrranno per effetto dell'applicazione del meccanismo del bilanciamento avverrà a favore dei dirigenti non interessati da alcuna forma di incentivo specifico
3. Dato atto che per l'esercizio finanziario 2023 non sono iscritte nel fondo somme riconducibili ad incentivi specifici, il meccanismo di bilanciamento sarà successivamente definito in occasione delle sessioni negoziali per gli adempimenti di cui all'Art. 45, comma 1, lett. del CCNL F. L. 2016-2018 ai sensi dell'Art. 8 del CCNL F.L. 2016-2018.

## Art. 21

### Clausola di salvaguardia

1. L'Art. 31 comma 1 del CCNL F. L. 2016-2018 prevede che, nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Ente, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi del medesimo Art. 31 del CCNL F.L. 2016-2018.
2. Nel rispetto dei commi 2 e 3 del predetto Art. 31 del CCNL F.L. 2016-2018, il differenziale di cui al comma 1 del presente CCDI, è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione **pari al 100%** di quella connessa al precedente incarico, a decorrere dalla data del provvedimento di nuovo incarico e fino alla data di scadenza dell'incarico precedente. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il differenziale si riduce secondo le percentuali e alle scadenze previste dall'Art. 31, comma 3, del CCNL F.L. 2016-2018.
3. Ai sensi comma 6 dell' Art. 31 CCNL F.L. 2016-2018 la disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa

## Art. 22



# Provincia di Benevento

## Personale in distacco sindacale

1. Il trattamento economico del personale dirigenziale in distacco sindacale si compone, ai sensi dell'Art. 61 del CCNL F.L. 2016-2018:
  - dello stipendio tabellare nonché degli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento;
  - di un elemento di garanzia della retribuzione, in una percentuale pari al 60% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, con esclusione dei compensi correlati ad incarichi ad interim e aggiuntivi e di quelli previsti da disposizioni di legge.
2. Il trattamento viene erogato con carattere di fissità e periodicità mensile, entro il tetto dei trattamenti in godimento erogati in precedenza all'interessato, aventi le medesime caratteristiche.
3. Anche in conseguenza di quanto previsto al comma 3 del citato Art. 61 del CCNL F.L. 2016-2018, la natura delle diverse quote che compongono l'elemento di garanzia non subisce modifiche, agli effetti pensionistici e dei trattamenti di fine servizio e di fine rapporto, rispetto alle voci retributive precedentemente attribuite all'interessato; pertanto, non si determinano, in relazione a tali effetti, nuovi o maggiori oneri.
4. Per i distacchi in corso alla data di entrata in vigore del CCNL F.L. 2016-2018, la cui attivazione sia avvenuta prima del 2016, la percentuale di cui al comma 1, lett. b) è applicata al valore medio nell'anno 2015 delle voci retributive corrisposte a carico delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, con esclusione dei compensi correlati ad incarichi ad interim e aggiuntivi e di quelli previsti da disposizioni di legge.
5. In caso di distacco part-time o frazionato, l'elemento di garanzia è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco e la limitazione prevista al comma 1, lett. b dell'art. 61 del CCNL F.L. 2016-2018 non si applica. La disciplina di cui al presente articolo è applicata solo a partire dalla data di decorrenza della contrattazione integrativa.

## TITOLO IV – DISPOSIZIONI FINALI

### Art. 23

#### Controversie ed interpretazione autentica

1. Le clausole del presente contratto sottoscritto possono essere oggetto di controversie e quindi di successive interpretazioni autentiche. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse. Nel caso in cui l'iniziativa sia unilaterale, la richiesta di convocazione del tavolo di contrattazione deve essere accompagnata da una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione per cui si chiede



# Provincia di Benevento

l'interpretazione autentica. La riunione si terrà in tempi congrui e comunque non oltre 15 giorni dalla richiesta avanzata. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica è soggetto alle medesime procedure di cui all'Art. 8 del CCNL F.L. 2016-2018

## Art. 24

### Revisione

1. Le parti si incontrano almeno una volta l'anno in relazione alle materie che per loro natura presentano necessità di revisione e per verificare la concreta attuazione del presente C.C.D.I. ed, in ogni caso, in presenza di eventuali processi di dismissione od esternalizzazione di servizi o attività.
2. L'Amministrazione, infine, si impegna a recepire tempestivamente le eventuali innovazioni legislative e normative che comportassero modifiche al presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

## Art. 25

### Disposizioni transitorie, finali e di rinvio

1. Per l'anno 2023 ed in relazione a quanto disposto con la DP n. 365 del 29.12.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto si precisa che **gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto** - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato con DP 349/2023 ed allegato sub 1 al presente - **sono sottoposti alla condizione sospensiva della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.**
2. Il presente CCDI sostituisce il precedente, per le tutte le parti incompatibili con il contratto decentrato preesistente.



# Provincia di Benevento

## CCDI PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2023

Il fondo complessivo delle indennità di posizione e risultato della dirigenza per il periodo 01.01.2023 e fino al 31.12.2023, come approvato con DP 349/2023 risulta il seguente:

ANNO 2023			
DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI			
(C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57)			
voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
1	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):</b>		
	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)	125.420,11	
2	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a):</b>		
	RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020	0,00	
3	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera b):</b>		
	Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa):		
	"a) risparmi per contratti di sponsorizzazione;		0,00
	"b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso;		0,00
	"c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti individuati mediante apposito regolamento.		0,00
4	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:</b>		

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



# Provincia di Benevento

	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.		0,00	
5	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera c):</b>			
	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		0,00	
6	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera d):</b>			
	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3). Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniscoprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);			0,00
7	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e):</b>			
	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili ( <b>Risorse da integrare n° 4 Settori coperti Dot. Org. Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 E n° 94 del 06/04/2023</b> ).	\		82.816,31
8	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 3:</b>			

*Area*

*Area*  
*Area*  
*Area*



# Provincia di Benevento

	Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.			0,00
9	<b>D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2</b>			
	Riduzione fondo limite 2016 ( <i>limite Fondo 2016 €. 125.420,11</i> )		0,00	
10	<b>C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1:</b>			
	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. ( <i>Fuori dal limite</i> )		2.574,12	
11	<b>D.L. 34/2019 art. 33 comma 2:</b>			
	Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno ( <b>limite 2018 € 211.560,71</b> ) ( <b>ALLEGATO "A"</b> )		0,00	
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>		<b>127.994,23</b>	<b>82.816,31</b>
			<b>210.810,54</b>	



# Provincia di Benevento

SETT.	DENOMIN.	indennità posizione ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi) fino al 30.06.2023	INDENNITA' RISULTATO su sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (15% indennità di posizione)	INDENNITA' RISULTATO per INTERIM per sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (30% indennità di posizione vacante)	indennità posizione CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA dal 01.07.2023 al 31.12.2023 (su 6 mesi)	INDENNITA' RISULTATO CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA (su sei mesi) dal 01.07.2023 al 30.12.2023 (15% indennità di posizione)	INDENNITA' RISULTATO CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA per INTERIM per sei mesi dal 01.01.2023 al 30.06.2023 (30% indennità di posizione vacante)
SETTORE 1	STAFF E SUPP (vacante)	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	17.161,19 (solo figurativo)	2.574,18 (solo figurativo)	€ 5.148,35
SETTORE 2	AMM-FINANZ	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43	
SETTORE 3	RISOR IDR E AMB	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	€ 20.891,20 (solo figurativo)	€ 3.133,68 (solo figurativo)	€ 6.267,36
SETTORE 4	VIABILITA	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43	
SETTORE 5	EDIL PUBB E SCOL	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 22.756,19	€ 3.413,43	
SETTORE 6	ASS. GEST. TERR.	€ 16.471,59	€ 2.470,74		€ 20.891,20	€ 3.133,68	
SdP 1	PNRR	€ 16.471,59 (solo figurativo)	€ 2.470,74 (solo figurativo)	€ 4.941,47	€ 20.891,20 (solo figurativo)	€ 3.133,68 (solo figurativo)	€ 6.267,36
Totale parziale fondo (dall'01.01.2023 al 30.06.2023 e dall'01.07.2023 al 31.12.2023)		€ 65.886,36 (escluso posizioni vacanti)	€ 9.882,96 (escluso posizioni vacanti)	€ 14.824,41	€ 89.159,77 (escluso posizioni vacanti)	€ 13.373,97 (escluso posizioni vacanti)	€ 17.683,07
		€ 90.593,75			€ 120.216,81		
Totale complessivo fondo 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023)		€ 210.810,54					



# Provincia di Benevento

Il CCDI normativo dirigenti 2023/2025 viene stipulato in ottemperanza alle direttive/indirizzi di cui alla DP 340 del 05.12.2023 e successiva di integrazione e rettifica n. 349 del 16.12.2023 ed in linea con quanto siglato nella PREINTESA DI CCDI DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO sottoscritta in data 22.12.2023.

Il totale del fondo è stato quantificato dall'Amministrazione **con deliberazione** solo per l'anno in corso – dovendo provvedere alla sanatoria di della mancanza dei fondi pregressi dal 2007 al 2022 - e **successivamente** verrà impegnato con **apposita determinazione** a seguito dell'approvazione della contrattazione decentrata annuale sulla destinazione del fondo.

Il fondo complessivo di € 210.810,54 risulta costituito da:

- € 127.994,23 relativamente alle risorse stabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a));
- € 82.816,31 relativamente alle risorse variabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e)).

L'importo è contenuto nei limiti della spesa di € 211.560,71 di cui all'allegato 4.1 alla DP 349 (limite 2018).

La ripartizione del fondo per l'esercizio finanziario 2023 è stata determinata come di seguito:

- la somma di € 55.764,41 (pari al 26.45%) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;
- la somma di € 155.046,13 pari al (73.55%) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI e la retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari e del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente previa valutazione del Nucleo di Valutazione/OIV.

L'ente ha stanziato risorse autonome per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dall'ordinamento finanziari e contabili

Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nell'anno 2023, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, **solo** per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Qualora l'integrale destinazione delle risorse nell'anno 2023 non sia stata **oggettivamente** possibile, gli importi residui incrementano **una tantum** le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2024.